

## ПРОГРАМА

основних напрямів діяльності Профспілки працівників освіти і науки України на 2006-2010 роки

Профспілка працівників освіти і науки України, об'єднуючи в своїх лавах 2 млн. 31,6 тис. членів профспілки, в тому числі 1 млн. 294 тис. працівників освіти і науки та 660,3 тис. студентів, своє призначення вбачає в дієвому сприянні розвитку освіти і науки України, захисті прав і життєвих інтересів громадян, які працюють та навчаються в закладах, організаціях галузі.

Програма дій Профспілки розроблена з урахуванням пропозицій, схвалених делегатами звітно-виборних зборів та конференцій, і спрямована на надання освіти найвищого державного пріоритету, безумовне виконання конституційних гарантій держави щодо доступності і безоплатності освіти, подальший розвиток національної системи освіти на засадах патріотизму, загальнолюдських і національних цінностей.

Першочергові завдання Профспілка вбачає в підвищенні престижу педагогічної праці, вжитті комплексу заходів для докорінного поліпшення економічного захисту всіх категорій працівників освіти і науки, студентів, учнів та пенсіонерів, підвищенні соціального статусу педагогічних та науково-педагогічних працівників у суспільстві.

Відповідно до Програми дій Профспілка, діючи в рамках правового поля, визначеного Конституцією України, Законом України „Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності”, буде підтримувати всіх, хто виступає за розвиток соціально орієнтованої економіки, підвищення рівня життя людей, збереження стабільності та злагоди в суспільстві.

Взаємодія з органами державної влади. Розвиток соціального партнерства

Взаємовідносини Профспілки з органами державного управління ґрунтуватимуться на принципах соціального партнерства, рівноправності та співробітництва сторін, із збереженням в рамках чинного законодавства повної

самостійності та свободи дій для відстоювання прав та життєвих інтересів членів профспілки.

З метою ефективного та справедливого вирішення соціально-трудових проблем працівників освіти і науки, студентів Профспілка буде активно взаємодіяти:

з Кабінетом Міністрів України, Міністерством освіти і науки України, іншими міністерствами і відомствами, органами виконавчої влади на місцях;

з Верховною Радою України, органами місцевого самоврядування, депутатами всіх рівнів;

з роботодавцями та їх об'єднаннями в системі Міністерства освіти і науки України;

з політичними партіями і громадськими об'єднаннями, діяльність яких відповідає меті і завданням галузевої профспілки.

Профспілка підтримуватиме:

зусилля органів державного управління, роботодавців, громадських організацій, спрямовані на створення оптимальних умов праці, професійного зростання педагогічних, науково-педагогічних та інших працівників освіти;

діяльність органів управління з оптимального реформування системи освіти, збереження та розширення системи дошкільного та позашкільного навчання і виховання;

створення і розвиток системи безперервної педагогічної освіти, освіти через все життя.

Регулювання життєво важливих для трудових колективів, членів профспілки питань буде здійснюватися шляхом:

укладання Галузевої угоди, колективних договорів та угод на місцях;

підвищення їх дієвості та ефективності;

посилення вимогливості до соціальних партнерів стосовно своєчасної і повної реалізації норм колективних договорів та угод, відповідальності профспілкових комітетів усіх рівнів за виконанням взятих зобов'язань;

систематичного розгляду та оприлюднення стану виконання Галузевої угоди, угод нижчого рівня, колективних договорів;

широкого представництва та участі галузевої Профспілки в процесі укладання Генеральної, регіональних угод.

Вирішення спірних питань та проблем, що виникають в ході взаємодії з органами влади, здійснюватиметься переважно шляхом переговорів, взаємних консультацій та пошуку конструктивних рішень.

У випадку ухиляння органів виконавчої влади, роботодавців від переговорів або невиконання ними досягнутих домовленостей,

колективних договорів, Галузевої угоди, грубого порушення нормативно-правових актів про працю та права профспілок Профспілка з урахування думки своїх спілчан залишає за собою право на проведення колективних дій в рамках законодавства України.

Профспілка братиме участь у законотворчій діяльності з питань, що стосуються розвитку освіти, науки, соціально-трудових прав працівників, студентів.

Сприяння ст абільному функціонуванню національної сист еми освіт и, захист т рудових, соціально-економічних прав т а інт ересів членів профспілки

З метою створення оптимальних умов праці та навчання, забезпечення стабільного функціонування галузі освіти Профспілка домагатиметься:

пріоритетного фінансування освіти та науки в обсягах, що відповідають вимогам статті 61 Закону України „Про освіту“, статті 64 Закону України „Про вищу освіту“, та запровадження методології планування витрат в державному та місцевих бюджетах на основі законодавчо визначених державних соціальних стандартів і гарантій;

розробки та затвердження нормативів матеріально-технічного та фінансового забезпечення вищих навчальних закладів;

безумовного виконання положень, які стосуються трудових та соціально-економічних прав та інтересів працівників галузі, студентів, передбачених Кодексом законів про працю України, законами України „Про освіту“, „Про загальну середню освіту“, „Про дошкільну освіту“, „Про позашкільну освіту“, „Про професійно - технічну освіту“, „Про вищу освіту“, „Про наукову та науково-технічну діяльність“, „Про сприяння соціальному становленню та розвитку молоді в Україні“, положеннями Національної доктрини розвитку освіти в Україні, Державної програми „Вчитель“, Указом Президента України „Про невідкладні заходи щодо забезпечення функціонування та розвитку освіти в Україні“ від 4 липня 2005 року;

підвищення статусу педагогічних, науково-педагогічних працівників відповідно до рекомендацій ЮНЕСКО 1966 та 1997 років;

гарантованого виділення асигнувань для забезпечення своєчасної виплати заробітної плати працівникам освіти у визначених законодавством розмірах;

удосконалення системи оплати праці працівників освіти, науки на основі її реформування та механізмів стипендіального забезпечення;

безумовного погашення заборгованості з виплати надбавок за вислугу років, допомоги на оздоровлення за 1997-2002 роки та удосконалення механізму здійснення зазначених виплат;

створення належних умов для забезпечення післядипломної освіти педагогічних працівників, удосконалення механізму їх атестації, матеріального та морального заохочення;

забезпечення навчальних закладів, педагогічних, науково-педагогічних працівників необхідними навчальними та методичними посібниками, літературою, передбачення на цю мету відповідних коштів в консолідованому бюджеті;

збільшення обсягів видатків на одержання пільгових державних кредитів на здобуття вищої освіти, удосконалення порядку їх надання;

забезпечення педагогічних працівників сільської місцевості, пенсіонерів безплатними квартирами з опаленням і освітленням відповідно до встановлених законодавством норм;

розробки і запровадження ефективного механізму забезпечення житлом працівників освіти;

максимального забезпечення іногородніх студентів місцями в гуртожитках, поліпшення в них умов проживання;

забезпечення студентів пільговим проїздом у автомобільному та залізничному транспорті;

удосконалення пенсійного забезпечення працівників освіти.

Захист прав працівників, студентів на безпечні умови праці і навчання

Реалізуючи законодавчо визначене право щодо здійснення громадського контролю за виконанням вимог безпеки праці, Профспілка домагатиметься:

практичної реалізації повноважень, передбачених Законом України „Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності”, Статутом галузевої Профспілки, з метою посилення впливу громадського контролю за створенням безпечних умов праці, атестацією робочих місць;

запровадження основних заходів, передбачених Національною програмою поліпшення безпеки, гігієни праці і виробничого середовища, угодами, колективними договорами;

безумовного виконання власниками, уповноваженими ними органами вимог, передбачених угодами та колективними договорами, щодо виділення і використання коштів на охорону праці в розмірі не менше 0,2% від фонду оплати праці відповідно до Закону України „Про охорону праці”;

запровадження економічних методів управління охороною праці та станом навколишнього середовища;

розробки і реалізації заходів, спрямованих на профілактику виробничого травматизму та професійних захворювань в закладах освіти;

забезпечення захисту членів профспілки у сфері охорони праці, відшкодування шкоди, заподіяної працівникам у процесі трудової діяльності;

ефективного проведення Всеукраїнського громадського огляду-конкурсу стану умов і охорони праці в установах, закладах, підприємствах та організаціях Міністерства освіти і науки України;

підвищення рівня навчання технічних інспекторів праці, членів комісій, громадських інспекторів, представників Профспілки з питань охорони праці;

взаємодії з державними органами влади, органами нагляду за охороною праці для створення безпечних умов праці, захисту прав працівників з питань безпеки життєдіяльності;

узагальнення і поширення досвіду роботи з охорони праці трудових колективів, технічних інспекторів праці, профспілкового активу;

співпраці з міжнародними і національними рухами та профспілками інших країн для підтримки програм з охорони праці, захисту і оздоровлення навколишнього середовища, участі у діяльності відповідних фондів.

Задоволення духовних, соціально-культ урних прав та інтересів членів профспілки

З метою реалізації законодавчо визначених прав працівників освіти та студентської молоді щодо питань духовного розвитку, фізичного вдосконалення та творчої самореалізації, активізації роботи для залучення працівників, студентів до участі в художній самодіяльності, спортивних змаганнях Профспілка домагатиметься:

реалізації положень статті 44 Закону України „Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності" щодо відрахування установами, закладами та організаціями освіти профспілковим організаціям коштів на проведення в трудових

колективах культурно-масової та фізкультурної роботи, раціонального їх використання;

запровадження мораторію на закриття або перепрофілювання культурно-освітніх, фізкультурно-оздоровчих закладів системи освіти, створення спільної комісії з Міністерством освіти і науки України для розробки заходів, спрямованих на їх збереження, забезпечення функціонування та фінансування діяльності;

проведення спільно з Міністерством освіти і науки України Всеукраїнських галузевих оглядів самодіяльних художніх колективів та огляду на кращу організацію оздоровлення і відпочинку дітей працівників галузі;

розробки і прийняття органами державної влади та місцевого самоврядування галузевої та регіональних програм, спрямованих на забезпечення необхідних умов для організації відпочинку, дозвілля працівників освіти, студентської молоді, фінансову підтримку культурно-освітніх, фізкультурно-оздоровчих закладів, провідних колективів художньої творчості та аматорських спортивних команд, що створені у галузі освіти;

юридичного оформлення права на майно, яке знаходиться в профспілкових організаціях на правах власності.

Правовий захист членів профспілки.

З метою забезпечення правового захисту Профспілка домагатиметься:

розширення та удосконалення законодавчої бази стосовно трудових, соціально-економічних прав та гарантій працівників освіти, науки, студентів шляхом здійснення експертно-аналітичної роботи над законопроектами, проектами відповідних нормативно-правових актів, внесення відповідних пропозицій до Комітетів Верховної Ради України з питань науки і освіти, з питань соціальної політики та праці, Міністерства освіти і науки України, інших міністерств, Федерації профспілок України;

систематичного здійснення перевірок стану додержання трудового законодавства та вжиття заходів для усунення виявлених порушень;

ефективної співпраці та координації роботи з державною інспекцією праці з контролю за додержанням законодавства про працю.

Профспілка забезпечить:

надання безоплатної правової допомоги первинним профспілковим організаціям, членам профспілки;  
представництво інтересів членів профспілки в судах, інших органах державної влади і місцевого самоврядування;  
навчання профактиву з питань законодавства про працю, освіти та правороз'яснювальну роботу через засоби масової інформації, семінари.

Профспілка буде рішуче протидіяти:

порушенню чинного трудового законодавства;  
обмеженню трудових прав та інтересів працівників освіти, гарантій щодо матеріального забезпечення;  
погіршенню умов праці, безпідставному скороченню чисельності і штату працівників, масовому вивільненню працівників без вжиття заходів для їх працевлаштування та перепідготовки;  
звуженню прав та інтересів працівників та осіб, які навчаються, в процесі приєднання України до Болонського процесу.

Розвиток співпраці з іншими профспілками, посилення міжнародного співробітництва

З метою вирішення спільних завдань захисту трудових, соціально-економічних прав та інтересів працівників, студентів Профспілка:

розвиватиме на паритетних засадах взаємовідносини з Федерацією профспілок України, іншими галузевими профспілками;

буде взаємодіяти у проведенні спільних заходів, спрямованих на соціальний захист членів профспілки;

співпрацюватиме у законотворчій та нормотворчій роботі, обміні інформацією та досвідом роботи.

Для забезпечення солідарних дій щодо захисту соціально-економічних інтересів працівників освіти, запобігання обмеженню їх трудових прав Профспілка забезпечить:

встановлення та розвиток прямих зв'язків між профспілковими організаціями закладів освіти України та зарубіжних країн;

активізацію співпраці з Інтернаціоналом Освіти щодо участі у міжнародних форумах, учбових семінарах з метою отримання новітньої інформації про тенденції розвитку освіти та профспілкового руху на світовому рівні;

проведення переговорів з Інтернаціоналом Освіти з метою підготовки учбового проекту щодо проблем інформаційної роботи в профспілці із залученням фахівців та експертів Інтернаціоналу Освіти;

вивчення і використання міжнародного досвіду профспілкової діяльності з метою запровадження західноєвропейської моделі соціального захисту, заснованої на трипартизмі та соціальному діалозі;

надання допомоги членським організаціям у забезпеченні навчання профспілкового активу за участю Фонду Солідарності Інтернаціоналу Освіти;

поширення через електронну пошту в організаційні ланки відповідної інформації, одержаної через глобальну профспілкову інформаційну мережу.

Організаційне та фінансове зміцнення Профспілки,  
внутрішньоспілкова діяльність

Виходячи із статутних принципів єдності профспілкового руху, солідарності всіх членів профспілки, обов'язковості виконання прийнятих рішень Профспілка і надалі спрямовуватиме зусилля на організаційне зміцнення шляхом:

концентрації зусиль вищих, територіальних виборних органів на згуртованість своїх лав, нарощування профспілкового членства шляхом активізації роботи з його мотивації;

вжиття заходів для створення організаційних ланок Всеукраїнської профспілки у містах, де вони відсутні;

зміцнення первинних профспілкових організацій як основи діяльності профспілки;

забезпечення масової участі працівників освіти та студентської молоді у заходах на Всеукраїнському, територіальних рівнях, у первинних організаціях з метою досягнення програмних завдань;

безумовного дотримання організаційними ланками всіх рівнів структурної побудови Профспілки, визначеної Статутом, удосконалення системи взаємодії профспілкових органів всіх рівнів на принципах персональної відповідальності керівників за прийняті рішення;

активізації роботи Контрольно-ревізійної та ревізійних комісій, спрямованої на фінансове зміцнення Профспілки, дотримання профспілковими організаціями статутних вимог щодо своєчасного і повного відрахування членських внесків та ефективного їх використання;

удосконалення нормативної бази функціонування структурних ланок Профспілки та їх виборних органів на основі чинного законодавства про профспілки;

здійснення цілеспрямованої кадрової політики через оновлення резерву профспілкових кадрів на всіх рівнях, гармонійне поєднання у виборних органах досвідчених та молодих керівників, систему навчання профспілкових працівників і активу у вищих навчальних закладах профспілок, постійно діючих семінарах, школах профспілкового активу;

створення при ЦК Профспілки цільового фонду профспілкової освіти;

запровадження єдиної системи навчання, підготовки, підвищення кваліфікації профспілкових кадрів та активу;

створення системи стажування кадрового резерву;

розроблення і впровадження системи морального і матеріального стимулювання роботи профспілкових кадрів і активу;

забезпечення цілісної системи інформування виборних органів усіх рівнів, членів Профспілки шляхом широкого використання друкованих засобів масової інформації, радіо,

телебачення, представницької сторінки ЦК Профспілки в Інтернеті, функціонування у Профспілці електронного зв'язку на базі сучасних комп'ютерних технологій, поглиблення змісту випусків „Профспілкового вісника" та удосконалення роботи Служби зв'язків з громадськістю та засобами масової інформації.