

## РЕКОМЕНДАЦИИ

по структуре и содержанию отчетного доклада  
председателя профоргана

В отчетном докладе необходимо осветить деятельность профоргана, его руководителя и нанимаемых работников аппарата по выполнению ими уставных требований, решения всех вопросов, над которыми работала профсоюзная организация. Особое внимание следует уделить нерешенным проблемам, проанализировать причины недостатков, самокритично оценить деятельность профоргана, доложить членам профсоюза о выполнении высказанных ими на протяжении отчетного периода критических замечаний и предложений.

Отчетный доклад должен состоять из трех частей: вступления, основной части, выводов и предложений. Во вступлении необходимо коротко охарактеризовать социально-экономическую ситуацию в стране, республике, городе, районе и в трудовых коллективах, остановиться на деятельности органов управления образованием, руководителей учебно-воспитательных учреждений и профсоюзов в обеспечении прав и гарантий работников.

В основной части доклада необходимо детально раскрыть деятельность профсоюзного органа, который отчитывается, по таким направлениям:

1. Работа по обеспечению трудовых прав и гарантий работников. В этой части доклада проанализировать:

- состояние выплаты заработной платы в трудовых коллективах и действиях профсоюзного органа по улучшению ситуации в этом направлении;
- роль и значение коллективного договора (соглашения) в обеспечении трудовых прав и гарантий работников; работу руководителей учебно-воспитательных учреждений(органа управления образованием) и профсоюзного органа по выполнению взятых обязательств коллективного договора (соглашения);
- работу профсоюзного органа по осуществлению контроля за соблюдением администрацией учебно-воспитательного учреждения(органом управления образованием)

действующего трудового законодательства при приеме на работу, увольнениях и переводах работников, предоставлении им отпусков, использовании ими рабочего времени и времени отдыха, наложении на работников дисциплинарных взысканий, распределении педагогической нагрузки и начислении заработной платы и осуществлении других выплат;

- состояние правовой помощи членам профсоюза;
- состояние дел по охране труда; количество случаев травматизма за отчетный период, их причины, порядок расследования; выполнение действующего законодательства по обеспечению возмещений работникам, которые были травмированы на производстве; роль профсоюзного органа в улучшении условий работы, соблюдении техники безопасности и профилактике травматизма.

2. Работа по улучшению жизни и быта работников, охраны их здоровья. При освещении этого вопроса обратить внимание на работу администрации (органа управления образованием) и профоргана по:

- созданию надлежащих условий работы, обеспечению температурного и светового режимов; улучшению материально-технической базы учебно-воспитательного учреждения;
- обеспечению педагогических работников сельской местности бесплатными коммунальными услугами;
- предоставлению помощи работникам по улучшению жилищно-бытовых условий, в т.ч. в индивидуальном и коллективном строительстве жилья, его ремонте, обеспечению общежитиями и квартирами по найму;
- организации питания учеников и учителей;
- обеспечению учеников и учителей сельской местности бесплатным подвозом к месту работы и обучения;
- обеспечению систематических бесплатных медицинских осмотров работников; осуществлению контроля за их медицинским обслуживанием;
- проведению анализа состояния заболеваемости и

принятию мер по ее снижению;

- обеспечению санаторно-курортным лечением и оздоровлением работающих и их детей.

3. Работа по обеспечению деятельности учебных заведений. В этой части доклада раскрыть деятельность профоргана относительно:

- усовершенствования учебно-воспитательного процесса, распространения передового педагогического опыта, новейших технологий обучения и воспитания;
- повышения квалификации педагогических кадров и объективного проведения их аттестации; закрепления молодых специалистов и обеспечения наставничества над ними;
- морального и материального стимулирования работников за высокие достижения в работе;
- использования профорганом массовых форм влияния по подъему общественной активности работающих, мотивации профсоюзного членства.

4. Работа по развитию художественной самодеятельности, физкультурно-массовой работы и туризма, других форм отдыха членов профсоюза.

5. Работа профоргана над выполнением уставных требований. При освещении этого вопроса раскрыть:

- деятельность профоргана относительно усовершенствования стиля, форм и методов работы профсоюзной организации;
- состояние перспективного и текущего планирования работы профоргана; деятельность его комиссий; работу по осуществлению контроля за выполнением запланированных мероприятий;
- состояние количественного состава профсоюзной организации в сравнении с минувшим отчетным периодом; выполнение принятых решений, критических замечаний и предложений членов профсоюза;
- уровень подготовки и проведения профсоюзных собраний, заседаний профоргана, развитие критики и самокритики;
- финансово-хозяйственную деятельность профоргана,

выполнение профсоюзного бюджета.

Кроме того, в каждой части доклада необходимо указать на недостатки и упущения в деятельности профсоюзного органа и причины, которые их обусловили.

В заключительной части отчетного доклада следует высказать конкретные предложения относительно улучшения стиля, форм и методов работы профорганов и профсоюзных организаций учреждений, города, района, автономии, усиления их роли в жизни трудового коллектива.