

СОГЛАШЕНИЕ

между Министерством образования и науки, молодежи и спорта Автономной Республики Крым и Крымским республиканским комитетом Профсоюза работников образования и науки Украины на 2011-2015гг.

1. Общие положения

1.1. Соглашение на 2011-2015гг. заключено между Министерством образования и науки, молодежи и спорта Автономной Республики Крым (далее - Министерство), являющимся республиканским органом исполнительной власти, и Крымским республиканским комитетом Профсоюза работников образования и науки Украины (далее – Реском профсоюза) – полномочным представителем наемных работников (далее - Стороны) в соответствии с Законом Украины «О коллективных договорах и соглашениях», Генеральным, Отраслевым, Региональным соглашениями, законами об образовании, другими законодательными актами Украины.

1.2. Соглашение является нормативным актом социального партнерства, которое регулирует трудовые отношения, социально-экономические вопросы, касающиеся интересов работников, лиц, которые обучаются и собственников (уполномоченных ими органов).

1.3. Соглашение определяет согласованные позиции и действия Сторон, направленные на совместное сотрудничество, создание условий для повышения эффективности работы учебных заведений, учреждений образования, и реализацию на этой основе профессиональных, трудовых, социально-экономических гарантий работников и лиц, которые обучаются по обеспечению их конституционных прав, достижение согласия в обществе.

1.4. Положения Соглашения действуют непосредственно и распространяются на работников учебных заведений, учреждений образования лиц которые обучаются и находятся в сфере деятельности Сторон Соглашения и являются обязательными для включения в коллективные договоры и соглашения.

1.5. Гарантии, предусмотренные Соглашением, являются минимальными. Социально-экономические льготы и компенсации, которые предусмотрены коллективными договорами, не могут быть ниже уровня, установленного законодательством, Генеральным, Отраслевым, Региональным и данным Соглашением. Коллективными договорами для работников и лиц, которые обучаются, могут устанавливаться, согласно действующему законодательству, дополнительные, не предусмотренные настоящим Соглашением трудовые и социальные гарантии в пределах средств, предусмотренных сметами расходов.

1.6. Соглашение может быть расторгнуто или изменено только по взаимной договоренности Сторон. Изменения и дополнения вносятся по согласованию Сторон после проведения переговоров. Предложения одной из Сторон являются обязательными для рассмотрения другой Стороной. Решение по ним принимается с согласия Сторон в 7-ми дневный срок.

1.7. Изменения, возникающие в связи с изменениями действующего законодательства, Генерального, Отраслевого, Регионального соглашения, вносятся без проведения переговоров, другие изменения и дополнения или прекращение действия Соглашения – только после переговоров Сторон в следующем порядке:

–одна из Сторон извещает другую Сторону и вносит сформулированные предложения относительно изменений в Соглашение;

–в семидневный срок Стороны формируют рабочую комиссию и начинают переговоры;

–после достижения согласия Сторон относительно внесения изменений, оформляется соответствующий протокол.

1.8. Стороны содействуют проведению коллективных переговоров, своевременному заключению коллективных договоров, соглашений в учебных заведениях, учреждениях образования, внесению изменений и дополнений к ним.

1.9. Для обеспечения защиты прав и социально-экономических интересов студентов, аспирантов в высших учебных заведениях заключаются Соглашения между руководством учебного заведения и профсоюзными комитетами. Соглашение может быть составной частью коллективного договора.

1.10. Министерство в пятидневный срок со дня подписания Соглашения (изменений) подает его на уведомительную регистрацию и в двухнедельный срок со дня регистрации обеспечивает доведение содержания Соглашения до руководителей органов управления образованием, республиканских учебных заведений.

1.11. Республиканский комитет Профсоюза обеспечивает первичные профсоюзные организации текстом Соглашений (изменений) в двухнедельный срок со дня его регистрации.

2. Сроки действия Соглашения

2.1. Соглашение, заключено на 2011-2015г.г., вступает в силу с момента подписания представителями Сторон и действует до заключения нового или пересмотра настоящего Соглашения.

2.2. Ни одна из сторон не может в течение установленного срока действия данного Соглашения в одностороннем порядке приостанавливать выполнение взятых на себя обязательств, нарушать согласованные положения и нормы.

2.3. Стороны договорились в период действия Соглашения проводить мониторинг соблюдения законодательства Украины в учебных заведениях и учреждениях образования по положениям, включенным в Соглашение, оказывать содействие в реализации действующих законодательных норм по правам и гарантиям работающих и обучающихся, инициировать их защиту.

2.4. Стороны создают условия для информационного обеспечения работников образования и лиц, которые обучаются, не реже одного раза в полугодие, информируют их о выполнении норм положений и обязательств Соглашения.

3. Создание условий для обеспечения стабильного развития отрасли

3.1. Министерство образования и науки, молодежи и спорта Автономной Республики Крым:

3.1.1. Создает необходимые организационные, материально-финансовые условия для реализации приоритетных направлений развития образования Автономной Республики Крым.

3.1.2. Направляет деятельность органов управления образованием, руководителей учебных заведений на создание условий для безусловной реализации прав граждан на образование.

3.1.3. Принимает в рамках своих полномочий меры по безусловному выполнению норм законодательства об образовании, социально-экономических гарантий, прав и интересов работников и обучающихся, недопущению их приостановления и отмены.

3.1.4. Принимает меры для выделения средств на повышение квалификации педагогических и научно-педагогических работников республиканских учебных заведений.

3.1.5. Добивается финансирования отрасли с ежемесячным распределением ассигнований в объемах, предусмотренных действующим законодательством, с учетом финансового обеспечения и реализации основных направлений развития образования, республиканских и региональных программ развития отрасли, в том числе:

–Программы развития образования в Автономной Республике Крым на 2011-2015 годы.

–Программы повышения престижа труда учителя в Автономной Республике Крым на 2011-2015г.г.

3.1.6. Обеспечивает стабильное функционирование подведомственных учебных заведений и учреждений образования, целевое использование бюджетных средств.

3.1.7. Осуществляет контроль за финансово-хозяйственной деятельностью учебных заведений и учреждений образования, которые финансируются из бюджета Автономной Республики Крым и относятся к сфере управления Министерства.

3.1.8. Обеспечивает в полном объеме финансирование мероприятий социальной защиты в период обучения студентов и учащихся, которые имеют статус детей – сирот, детей, лишенных родительского попечения, студентов и учащихся из их числа, а также студентов и учащихся, которые в период обучения в возрасте от 18 до 23 лет остались без родителей, студентов и учащихся-инвалидов, студентов и учащихся из малообеспеченных и многодетных семей, студентов и учащихся, которые имеют статус пострадавших в результате Чернобыльской катастрофы.

3.1.9. Принимает, в пределах компетенции, меры по реализации положений, предусмотренных ст. 14, 55, 57 Закона Украины "Об образовании", в части социально-экономического обеспечения работников образования.

3.1.10. Содействует сохранению сети учебных заведений, особенно в сельской местности, объемов их финансирования, улучшению финансирования внешкольных учебных заведений за счет средств соответствующих бюджетов.

3.1.11. Осуществляет подготовку предложений, требующих решения на государственном уровне, уровне Автономной Республики Крым и местных органов исполнительной власти в части улучшения материального обеспечения учебных заведений и учреждений образования.

3.1.12. Периодически рассматривает на коллегии Министерства вопросы соблюдения требований трудового законодательства и других нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые взаимоотношения в учебных заведениях и учреждениях образования.

3.1.13. Рассматривает представления Рескома профсоюза по вопросам перезаключения или расторжения контрактов с руководителями республиканских учебных заведений и учреждений образования, действия которых ухудшают социально-экономическое положение работников и лиц, которые обучаются и противоречат условиям коллективных договоров и соглашений.

3.2. Стороны Соглашения, руководствуясь принципами социального партнерства, осознавая ответственность за функционирование и развитие учебных заведений и учреждений образования, необходимость улучшения положения работников, договорились:

3.2.1. Способствовать повышению качества образования, результативности деятельности учебных заведений и учреждений образования.

3.2.2. Принимать участие в организации, подготовке и проведении мероприятий, направленных на повышение профессионального мастерства работников образования.

3.2.3. Направлять свою деятельность на создание условий по обеспечению стабильной и эффективной работы учебных заведений и учреждений образования.

3.2.4. Принимать участие в действующих органах социального партнерства.

3.2.5. Не допускать ликвидации и необоснованного закрытия учебных заведений.

3.2.6. Содействовать решению вопроса по обеспечению проведения индексации денежных доходов работников, в связи с изменением цен на потребительские товары и услуги, а также компенсации работникам и лицам обучающимся потери части заработной платы и стипендии в связи с нарушениями сроков осуществления данных выплат.

3.2.7. Упреждать возникновение коллективных трудовых споров (конфликтов). В случае их возникновения стремиться к разрешению путем совместных консультаций, переговоров.

3.2.8. Добиваться единой системы подчинения и финансирования дошкольных учебных заведений.

3.3. Реском профсоюза обязуется:

–содействовать укреплению производственной и трудовой дисциплины в учебных заведениях и учреждениях образования;

–воздерживаться от организации забастовок по вопросам, которые включены в Соглашение, при условии их решения в соответствии с действующим законодательством.

4. Обеспечение занятости работников отрасли

4.1. Министерство образования и науки, молодежи и спорта Автономной Республики Крым обязуется:

4.1.1. Содействовать реализации государственной политики занятости населения в соответствии с Законами Украины «О занятости населения», «О содействии социальному становлению и развитию молодежи в Украине», других законодательных актов в части трудоустройства молодых специалистов.

4.1.2. Вносить предложения по усовершенствованию механизма трудоустройства выпускников высших и профессионально-технических учебных заведений, которые обучались по государственному заказу.

4.1.3. Принимать совместно с органами государственной службы занятости населения участие в разработке, реализации, контроле за выполнением мероприятий по обеспечению занятости работников отрасли в случае их сокращения.

4.1.4. Осуществлять анализ занятости в отрасли на основании статистических отчетов, рассматривать эти вопросы совместно с Рескомом профсоюза при подведении итогов выполнения Соглашения.

4.1.5. Не допускать в учебных заведениях массовых высвобождений работающих по инициативе собственника или уполномоченного им органа (свыше 3% численности работников в течение учебного года).

4.1.6. Определять, с учетом потребностей Автономной Республики Крым, объем государственного заказа на подготовку специалистов без отрыва от производства из числа выпускников педагогических институтов, колледжей, училищ и учебных заведений системы общего среднего образования и переподготовку педагогических работников за счет средств бюджета Автономной Республики Крым с целью получения ими остродефицитных педагогических специальностей.

4.2.Стороны Соглашения рекомендуют органам управления образованием, руководителям учебных заведений Автономной Республики Крым:

4.2.1. Проводить совместные консультации с Министерством и Рескомом профсоюза по вопросу возникновения обоснованной необходимости сокращения численности работников более чем на 3%.

4.2.2. Принимать решения об изменениях в организации труда, реорганизации и перепрофилировании учебных заведений, которые приводят к сокращению штата работников, согласованные с соответствующими профсоюзными органами, не позднее, чем за три месяца до намеченных действий с экономическим обоснованием и планом мероприятий по обеспечению занятости работников. Трехмесячный период использовать для

принятия мер, направленных на снижение уровня сокращения численности работников.

4.2.3. Предусматривать в коллективных договорах учебных заведений, учреждений образования меры по предупреждению безработицы.

4.2.4. Принимать меры по трудоустройству на свободные и вновь созданные рабочие места в учебных заведениях, учреждениях образования незанятого населения, зарегистрированного в государственной службе занятости, в соответствии с квалификационными требованиями, предоставляя при этом преимущественное право профессионально опытным работникам и выпускникам учебных заведений.

4.2.5. Сохранять за работником права, льготы и гарантии, предусмотренные действующим законодательством и коллективными договорами, в случаях уменьшения педагогической нагрузки, сокращения длительности рабочего времени.

4.2.6. Содействовать распространению информации о потребностях педагогических кадров в отрасли образования.

4.2.7. Принимать меры по недопущению введения такого режима труда работников дошкольных учебных заведений, который может привести к установлению месячной заработной платы в размере меньше должностного оклада (ставки заработной платы).

4.2.8. Создавать педагогическим, научно-педагогическим работникам такие условия труда, которые максимально содействовали бы обеспечению продуктивной занятости и зачислению периодов трудовой деятельности в страховой стаж для назначения соответствующей пенсии:

–при увольнении педагогических работников освобожденные часы распределять, в первую очередь, между работниками, которые имеют неполную недельную нагрузку;

–привлекать к преподавательской работе руководящих, педагогических и других работников учебного заведения, предприятий и организаций, только при условии обеспечения штатных работников учебной нагрузкой в объеме не менее ставки;

–передавать учебные часы по отдельным предметам в начальных классах, в т.ч. иностранного языка, физической культуры, музыки, изобразительного искусства только специалистам при наличии объективных причин и обязательного письменного согласия учителей начальных классов, обеспечивая при этом оплату труда в соответствии с п.74 Инструкции о порядке начисления заработной платы работникам образования.

5. Регулирование трудовых взаимоотношений, режима труда и отдыха

5.1. Министерство образования и науки, молодежи и спорта Автономной Республики Крым обязуется:

5.1.1. Обеспечивать контроль за разработкой в учебных заведениях, учреждениях образования правил внутреннего трудового распорядка.

5.1.2. Обеспечивать выполнение на местах:

–установленных действующим законодательством норм продолжительности рабочего времени и отдыха для работников отрасли;
–нормативных документов о порядке сдачи в аренду помещений и оборудования.

5.1.3. Обеспечивать контроль за:

–применением в отрасли сверхурочных работ, допуская их только в случаях и в порядке, предусмотренном законодательством;
–предоставлением работникам ежегодных отпусков, соответствующей продолжительности, согласно действующему законодательству.

5.1.4. Обеспечивать предоставление педагогическим и научно-педагогическим работникам сокращенной продолжительности рабочего времени в соответствии с действующим законодательством.

5.1.5. Обеспечивать предоставление работникам социальных отпусков: по беременности и родам, по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста, дополнительных отпусков работникам, имеющим детей.

5.1.6. Обеспечивать предоставление обслуживающему персоналу (уборщицам) учебных заведений, учреждений образования, занятым уборкой туалетов и санузлов не менее половины установленного рабочего дня, дополнительного отпуска продолжительностью до четырех календарных дней.

5.1.7. Принимать меры по заключению с работниками трудовых договоров в форме контрактов только в случаях, предусмотренных законодательством Украины. Не допускать перезаключения бессрочного трудового договора на трудовой договор в форме контракта на основании достижения работником пенсионного возраста, если он не является обязательным для данной категории работников.

5.1.8. Содействовать реализации прав студентов, аспирантов, докторантов на дополнительный отпуск по месту работы, сокращенный рабочий день и другие льготы, предусмотренные законодательством для лиц, совмещающих работу с учебой.

5.2. Стороны соглашения договорились, что:

5.2.1. Периоды, на протяжении которых в учебных заведениях, учреждениях образования не проходит учебный процесс (образовательная деятельность) в связи с санитарно-эпидемиологическими, климатическими или другими, независящими от работников обстоятельствами, считать рабочим временем педагогических и других работников. В указанное время работники привлекаются к учебно-воспитательной, организационно-методической, организационно-педагогической работе в соответствии с приказом руководителя в порядке, предусмотренном коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка.

5.2.2. Привлечение учителей, которые осуществляют индивидуальное обучение детей по медицинским показаниям к выполнению другой организационно-педагогической работы в каникулярный период, осуществляется в пределах количества часов учебной нагрузки, установленной при тарификации до начала каникул.

5.2.3. Привлечение педагогических работников в каникулярный период, который не совпадает с их ежегодно оплачиваемым отпуском, к работе в оздоровительных лагерях, находящихся в другой местности, осуществляется при согласии работников.

5.2.4. Продолжительность рабочего времени педагогических работников, привлеченных в период, который не совпадает с их ежегодным оплачиваемым отпуском, на срок не более одного месяца к работе в оздоровительных лагерях с дневным пребыванием детей, которые функционируют в каникулярный период в той же местности на базе общеобразовательных и других учебных заведений, не может превышать количества часов, установленных при тарификации до начала такой работы или при заключении трудового договора.

5.2.5. Режим выполнения организационной, методической, научной работы регулируется правилами внутреннего трудового распорядка, другими локальными актами учебного заведения, программами, индивидуальными планами работ как непосредственно в учебном заведении, так и за его пределами.

5.3. Министерство образования и науки, молодежи и спорта Автономной Республики Крым рекомендует органам управления образованием, руководителям учебных заведений:

5.3.1. Создавать условия для использования педагогическими работниками свободных от учебных занятий и выполнения другой педагогической работы по расписанию отдельных дней недели с целью повышения квалификации, самообразования, подготовки к занятиям за пределами учебного заведения.

5.3.2. Избегать при составлении расписаний учебных занятий нерационального использования времени педагогических работников, которые осуществляют преподавательскую работу, обеспечивать непрерывную последовательность проведения уроков, учебных занятий, не допускать длительных перерывов между занятиями (так называемых «окон»).

5.3.3. Определять режим рабочего времени научно-педагогических работников в пределах 36-часовой рабочей недели с учетом выполнения учебной, организационной, методической, научной работы.

5.3.4. Регулировать режим выполнения учебной работы расписанием учебных занятий. Определять объем учебной работы для каждого преподавателя непосредственно учебным заведением с учетом квалификации работника и профиля кафедры в пределах не более 900 часов в учебном году. Обеспечить прозрачность распределения учебной нагрузки.

5.3.5. Осуществлять увольнение педагогических и научно-педагогических работников в связи с сокращением объема работы после окончания учебного года.

5.3.6. Не допускать по инициативе собственника перезаключения бессрочного трудового договора на срочный по достижению работником пенсионного возраста (кроме научных и научно-педагогических работников).

5.3.7. Применять контрактную форму трудового договора, как одну из стимулирующих форм проявления инициативы работника, его правовую и социальную защищенность. Предоставлять дополнительные, по сравнению с действующим законодательством, льготы, гарантии и компенсации для работников, с которыми заключен контракт. Трудовые договоры, которые были перезаключены один или несколько раз, за исключением случаев, предусмотренных частью второй статьи 23 Кодекса законов о труде Украины, считать такими, которые заключены на неопределенный срок.

5.3.8. Обеспечивать предоставление дополнительных отпусков работникам с ненормированным рабочим днем продолжительностью до 7 календарных дней в соответствии со списками должностей, работников и профессий, определенных коллективными договорами на основании Ориентировочного перечня должностей работников с ненормированным рабочим днем.

5.3.9. Устанавливать и предоставлять другие виды оплачиваемых отпусков (в случае личного бракосочетания или бракосочетания детей, рождения ребенка, смерти близких родственников, для ухода за больным членом семьи, родителям, дети которых в возрасте до 18 лет поступают в учебные заведения, расположенные в другой местности, родителям, чьи дети идут в первый класс школы, ветеранам, донорам, и др.), в том числе председателям выборных органов Профсоюза, которые работают на общественных началах, на условиях коллективных договоров.

5.3.10. Содействовать предоставлению возможностей непедагогическим работникам учебных заведений, учреждений образования, которые имеют право на преподавательскую деятельность, выполнять ее в период основного рабочего времени.

5.3.11. Обеспечивать выполнение действующего законодательства в части предоставления в полном объеме гарантий и компенсаций работникам, которые направляются на повышение квалификации, подготовку, переподготовку, обучение другим профессиям с отрывом от производства.

5.3.12. Обеспечивать материальное поощрение педагогических и научно-педагогических работников, ученики и студенты которых стали победителями республиканских, всеукраинских и международных ученических олимпиад, конкурсов, турниров.

5.3.13. Добиваться установления льготного посещения библиотек, музеев, выставок, театров, спортивных учреждений студентами, которые стали победителями всеукраинских, международных олимпиад, конкурсов, турниров.

5.3.14. Обеспечивать соблюдение действующего законодательства в части предупреждения работников о введении новых и изменении существующих условий труда в частности педагогических работников об учебной (педагогической) нагрузке на новый учебный год, не позднее, чем за 2 месяца до их введения.

5.3.15. Уведомлять в случае наступления изменений в организации труда, реорганизации и перепрофилировании учебных заведений, которые приводят к сокращению штата работников, первичные профсоюзные органы не позднее трех месяцев и за два месяца в письменной форме государственную службу

занятости, указывая основания и сроки увольнения, наименование профессий, специальностей, квалификации, размер оплаты труда высвобождаемых работников.

5.3.16. Утверждать сметы расходов, планы использования бюджетных средств, штатное расписание, графики отпусков, учебную нагрузку педагогических, научно-педагогических работников высших учебных заведений III-IV уровня аккредитации по согласованию с профкомом учебного заведения.

5.3.17. Согласовывать с профсоюзами:

- утверждение должностных обязанностей работников;
- существенные изменения действующих условий труда, введение сменности в работе;
- проведение тарификации педагогических работников;
- время начала и окончания работы, режима работы, разделение рабочего времени на части, установление суммарного учета рабочего времени, графики работы, которыми предусматривать возможность создания условий для принятия работниками пищи на протяжении рабочего времени на тех работах, где особенности производства не позволяют установить перерыв.

5.3.18. Обеспечивать организацию для учителей, руководителей учебных заведений и учреждений образования, работников Крымского института последипломного педагогического образования и методкабинетов краткосрочных курсов, семинаров, конференций по вопросам законодательства об образовании, трудового законодательства.

5.3.19. Принимать дополнительные меры по обеспечению учебных заведений и учреждений образования педагогическими кадрами.

5.3.20. Обеспечивать установление недельной аудиторной нагрузки для студентов, обучающихся по образовательно-квалификационному уровню младшего специалиста, бакалавра – не более 30 часов, специалиста – 24 часа, магистра – 18 часов.

5.3.21. Принимать меры по организационно-методическому обеспечению самостоятельной работы студентов, повышению научного и методического уровня учебной литературы и дидактических материалов.

5.4. Реском профсоюза примет меры по:

- обеспечению нормативными документами по вопросам трудового законодательства территориальных комитетов (советов) профсоюза;
- организации общественного контроля за соблюдением действующего трудового законодательства;
- обеспечению сотрудничества с органами управления образованием по предупреждению нарушений норм законодательства.

6. Нормирование и оплата труда

6.1. Министерство образования и науки, молодежи и спорта Автономной Республики Крым обязуется:

6.1.1. Принимать меры по соблюдению в учебных заведениях законодательства об оплате труда.

6.1.2. Способствовать обеспечению реализации положений Указа Президента Украины от 30.09.2010 г. №926 “О мерах по обеспечению приоритетного развития образования в Украине” в части поэтапного повышения оплаты труда педагогических и научно - педагогических работников и приведения размеров должностных окладов в соответствие с требованиями ст.57 Закона Украины. „Об образовании”.

6.1.3. Принимать меры по установлению:

–размера должностного оклада (тарифной ставки) работника первого тарифного разряда на уровне не ниже минимальной заработной платы;

–повышенных должностных окладов работникам, которым присвоены почетные, ученые, педагогические звания и научные степени, вместо осуществления доплат за эти звания и научные степени.

6.1.4. Принимать меры по обеспечению учебных заведений и учреждений образования бюджетным финансированием в размерах, предусмотренных сметами доходов и расходов.

6.1.5. Не допускать возникновения задолженности по выплате текущей заработной платы и заработной платы за период отпусков работникам учебных заведений и учреждений образования, финансируемых, соответственно, из бюджета Автономной Республики Крым и местных бюджетов.

6.1.6. Обеспечивать проведение индексации денежных доходов работников, в связи с изменением цен на потребительские товары и услуги, компенсации работникам потери части заработной платы и стипендии в связи с нарушением их сроков выплаты.

6.1.7. Содействовать осуществлению выплат педагогическим работникам ежегодного вознаграждения за добросовестный труд, образцовое выполнение служебных обязанностей к профессиональному празднику – Дню работников образования.

6.1.8. Обеспечивать выполнение Постановления Верховной Рады Автономной Республики Крым от 28.12.2010г. №163-6/10 «О внесении изменений в Программу «Здоровье крымчан» на 2008-2012 годы, утвержденную Постановлением Верховной Рады Автономной Республики Крым от 21.11.2007г.№644-5/07» в части установления дополнительных форм социальной помощи медицинским работникам учебных заведений сельской местности.

6.2. Стороны договорились:

6.2.1. Принимать меры по повышению уровня заработной платы работников отрасли.

6.2.2. Содействовать обеспечению своевременной выплаты заработной платы работникам учебных заведений и учреждений образования за период отпусков. Текущую заработную плату выплачивать работникам регулярно в рабочие дни в сроки, установленные коллективными договорами, согласованные с выборным органом первичной профсоюзной организации, но не реже двух раз в месяц через промежуток времени, который не превышает

шестнадцати календарных дней, но не позже семи дней после окончания периода, за который осуществляется выплата.

6.2.3. Квалифицировать несвоевременную выплату заработной платы или выплату не в полном объеме, как грубое нарушение законодательства о труде, Генерального, Отраслевого, Регионального и данного соглашений и принимать совместные оперативные меры в соответствии с действующим законодательством.

6.2.4. Проводить мониторинг и регулярно, не реже одного раза в месяц обмениваться информацией о состоянии соблюдения законодательства об оплате труда и принимать меры по фактам установленных нарушений.

6.3. Стороны Соглашения рекомендуют органам управления образованием, руководителям учебных заведений:

6.3.1. Придерживаться при установлении учителям, преподавателям учебной нагрузки на новый учебный год принципа преемственности преподавания предметов в классах, группах.

6.3.2. Устанавливать педагогическим работникам, которые находятся в отпуске по уходу за ребенком, учебную нагрузку во время тарификации на соответствующий учебный год не менее ставки. На период их отпуска часы учебной нагрузки временно передавать другим учителям, преподавателям. После окончания отпуска обеспечивать педагогических работников нагрузкой, установленной при тарификации на начало учебного года.

6.3.3. Принимать меры для обеспечения учителей, преподавателей педагогической нагрузкой в объеме не менее ставки заработной платы.

6.3.4. С целью соблюдения требований Положения об учебных кабинетах общеобразовательных учебных заведений, утвержденного приказом Министерства образования и науки Украины от 20.07.2004г. № 601, при установлении доплат за заведование учебными кабинетами:

–не ограничивать типы учебных кабинетов общеобразовательных учебных заведений, за заведование которыми устанавливается дополнительная оплата;

–устанавливать, при необходимости, оплату за заведование несколькими учебными кабинетами одному работнику.

6.3.5. Осуществлять соответствующие доплаты руководящим работникам учебных заведений, которые выполняют, на основании норм действующего законодательства, преподавательскую работу, при условии возложения на них, в случае производственной необходимости обязанностей по заведованию соответствующими учебными кабинетами.

6.3.6. Устанавливать размеры доплат за совмещение профессий, должностей, расширение зоны обслуживания, за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников без освобождения от своей основной работы на основании коллективных договоров с использованием на эти цели всей экономии фонда заработной платы по соответствующим должностям.

6.3.7. Осуществлять дополнительную оплату за работу в ночное время (с 10 часов вечера до 6 часов утра) работникам, которые, согласно графикам,

работают в это время, в размере 40% должностного оклада (ставки заработной платы).

6.3.8. Обеспечивать оплату труда в соответствии со ст.106 КЗоТ, как за сверхурочную работу, в двойном размере:

- работникам дошкольных учебных заведений за работу сверх установленной нормы, в случае невыхода на работу сменного работника или в случаях, когда родители несвоевременно забирают детей из дошкольного учебного заведения и работа выполняется сверх нормы рабочего времени, установленного графиком;

- работникам детских оздоровительных лагерей, выполняющим по инициативе работодателя работу сверх нормы рабочего времени, установленного графиком работы.

6.3.9. Осуществлять оплату труда в отрасли за работу в праздничные, нерабочие и выходные дни в двойном размере.

6.3.10. Выплачивать заработную плату в случае, когда день ее выплаты совпадает с выходным, праздничным или нерабочим днем, накануне.

6.3.11. Определять размер заработной платы за первую половину месяца коллективным договором, согласованным с выборным органом первичной профсоюзной организации, но не менее оплаты за фактически отработанное время из расчета тарифной ставки (должностного оклада) работника.

6.3.12. Осуществлять выплату заработной платы через учреждения банков только на основании личных заявлений работников, в соответствии с действующим законодательством.

6.3.13. Обеспечивать компенсацию потери части заработной платы и стипендии в связи с нарушением сроков их выплаты согласно действующему законодательству.

6.3.14. Своевременно проводить индексацию денежных доходов работников, лиц, которые обучаются, в связи с изменением цен на потребительские товары и услуги.

6.3.15. Предусматривать в сметах расходы на премирование, оказание материальной помощи работникам, стимулирование творческого труда, педагогического новаторства руководящих и педагогических работников в размерах не менее 2 процентов планового фонда заработной платы.

6.3.16. Обеспечивать материальное стимулирование работников, награжденных знаком «Отличник образования Украины», а также победителей конкурсов «Учитель года».

6.3.17. Обеспечивать оплату труда работников учебных заведений за замену временно отсутствующих работников.

6.3.18. Предусматривать соответствующие обязательства по оплате труда в коллективных договорах, соглашениях.

6.4. Реском профсоюза обязуется:

6.4.1. Осуществлять общественный контроль за выполнением в учебных заведениях и учреждениях образования законодательства о труде, в частности выполнения договорных гарантий по оплате труда и сроков ее выплаты.

6.4.2. Обеспечивать взаимодействие с органами исполнительной власти, органами государственного надзора для решения вопросов, связанных с

реализацией права работников на своевременную и в полном объеме оплату труда.

6.4.3. Предоставлять консультации и правовую помощь работникам-членам Профсоюза относительно защиты их прав по вопросам оплаты труда и представлять интересы в комиссиях по вопросам трудовых споров и судах.

6.4.4. Обеспечивать систематический анализ и оценку состояния реализации законодательства по вопросам оплаты труда, подготовку предложений в части усовершенствования этой работы.

6.4.5. Информировать Министерство о случаях нарушения законодательства в отдельных учебных заведениях и учреждениях образования для принятия необходимых мер.

6.4.6. Информировать Территориальную государственную инспекцию труда в Автономной Республике Крым о фактах нарушения обязательств по коллективным договорам, соглашениям в части сроков выплаты заработной платы.

6.4.7. Осуществлять разъяснительную работу о практике обращения работников образования в суды о принудительном взыскании задолженности по заработной плате, сумм возмещения вреда от несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

6.4.8. Координировать деятельность территориальных органов Профсоюза по осуществлению контроля проведения индексации денежных доходов работников, лиц которые обучаются, в связи с изменением цен на потребительские товары и услуги, а также компенсации потери части заработной платы и стипендии, в связи с нарушением сроков их выплаты.

7. Охрана труда и здоровья

7.1. Министерство образования и науки, молодежи и спорта Автономной Республики Крым обязуется:

7.1.1. Обеспечивать контроль выполнения руководителями учебных заведений требований относительно организации работы по охране труда в соответствии с приказом Министерства образования и науки Украины от 01.08.2001 №563 и выполнения требований, предусмотренных Законом Украины “Об охране труда”.

7.1.2. Ежегодно заслушивать на заседании коллегии Министерства при участии представителей Профсоюза вопрос о создании надлежащих условий, безопасности труда, обучения и принимать меры по предупреждению травматизма и профессиональной заболеваемости.

7.1.3. Обеспечивать проведение один раз в три года обучения и проверки знаний должностных лиц, специалистов по вопросам охраны труда, безопасности жизнедеятельности (охрана труда, радиационная безопасность и др.) работников образования учебных заведений и учреждений образования, подведомственных Министерству, в соответствии с Положением о порядке проведения обучения и проверки знаний по вопросам охраны труда.

7.1.4. Обеспечивать выделение средств на проведение профилактических мероприятий по охране труда в сметах республиканских учебных заведений в

объеме не менее 0,2 процента от фонда оплаты труда в соответствии с положениями ст. 19 Закона Украины “Об охране труда”.

7.1.5. Осуществлять контроль состояния пожарной безопасности в учебных заведениях и учреждениях образования, подведомственных Министерству.

7.1.6. Обеспечивать своевременное ознакомление работников с новыми правилами, изменениями условий труда, размерами льгот и компенсаций за работу во вредных условиях.

7.1.7. Предоставлять раз в полугодие в Реском профсоюзу информацию о пострадавших в результате несчастных случаев согласно ст.23 Закона Украины «Об охране труда» и Закона Украины «Об информации».

7.1.8. Принимать совместно с органами управления образованием меры по контролю за:

- содержанием, эксплуатацией зданий и сооружений, обновлением оборудования в соответствии с действующими нормативами;
- созданием (укомплектованием) служб охраны труда согласно требований Закона Украины «Об охране труда» (ст.15);
- своевременным ознакомлением работников с новыми правилами, изменениями условий труда, размерами льгот и компенсации за работу во вредных условиях;
- приведением рабочих мест в соответствие с требованиями правил и норм охраны труда, производственной санитарии и комплектованием медицинскими аптечками;
- обеспечением работников бесплатно спецодеждой, спецобувью, средствами индивидуальной защиты, а также моющими и дезинфицирующими средствами;
- выплатой компенсаций работнику расходов в случае нарушения сроков выдачи и приобретения спецодежды и средств защиты за собственные средства, согласно ст.8 Закона Украины «Об охране труда»;
- своевременным расследованием несчастных случаев, происшедших с работниками и учащимися, оформления соответствующих актов возмещения материального и морального ущерба, причиненного здоровью работника, не допускать сокрытия несчастных случаев;
- предоставлением работникам, занятым в неблагоприятных условиях, льгот и компенсаций не ниже предусмотренных законодательством, устанавливаемых в коллективных договорах по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда и в соответствии с законодательством;
- моральным и материальным стимулированием работников за активное участие и инициативу в осуществлении мероприятий по повышению безопасности, улучшению условий труда в учебных заведениях и учреждениях образования.

7.2. Стороны Соглашения рекомендуют органам управления образованием, руководителям учебных заведений, выборным профсоюзным органам:

7.2.1. Ежеквартально рассматривать вопросы состояния охраны труда с участием профсоюза, информировать работников об обстоятельствах, причинах и мерах по предупреждению наиболее характерных аварий и несчастных

случаев в отрасли, работе, проводимой по охране труда и безопасности жизнедеятельности.

7.2.2. Представлять профсоюзным органам информацию по вопросам охраны труда, травматизма в учреждениях образования.

7.2.3. Обеспечивать своевременное и качественное проведение аттестации рабочих мест по условиям труда в сроки, устанавливаемые в коллективных договорах, но не реже одного раза в пять лет.

7.2.4. Включать в коллективные договоры учебных заведений обязательства по:

- обеспечению работников, работающих во вредных условиях, соответствующими льготами и компенсациями (лечебно-профилактическое питание, молоко и др.);

- выдаче спецодежды, других средств индивидуальной защиты, моющих и обезвреживающих средств;

- осуществлению доплат работникам за работу во вредных и тяжелых условиях труда;

- предоставлению ежегодных дополнительных отпусков за работу во вредных и тяжелых условиях труда;

- срокам проведения аттестации рабочих мест по условиям труда.

7.2.5. Предусматривать в сметах учебных заведений необходимые средства для финансирования профилактических мероприятий по охране труда в соответствии со ст.19 Законом Украины “Об охране труда”, в том числе для проведения аттестации рабочих мест по условиям труда в соответствии с постановлением Кабинета Министров Украины от 01.08.1992 г. № 442.

7.2.6. Предусматривать в штатных расписаниях учебных заведений и учреждений образования с количеством работающих 50 и более лиц должность специалиста службы охраны труда в соответствии с нормами ст.15 Закона Украины “Об охране труда” и решения коллегии Министерства образования и науки Украины от 11 февраля 2010 года.

7.2.7. Обеспечивать выполнение мероприятий по безопасной эксплуатации производственных зданий и сооружений, машин, механизмов, оборудования, транспортных средств, других средств производства.

7.2.8. Принимать меры по выведению из эксплуатации аварийных помещений и зданий, а также котельных из подвальных помещений.

7.2.9. Осуществлять проверку знаний по вопросам охраны труда должностных лиц до начала выполнения ими своих обязанностей, а для работников, выполняющих работу с повышенной опасностью, - предварительному специальному обучению и ежегодной проверке знаний соответствующих нормативных актов.

7.2.10. Осуществлять проверку состояния условий труда и подготовки учебных заведений к новому учебному году с обязательным оформлением актов их готовности.

7.2.11. Проводить подготовку рабочих мест в соответствии с требованиями правил и норм охраны труда, санитарно-гигиенических требований и укомплектования медицинскими аптечками.

7.2.12. Осуществлять своевременное расследование несчастных случаев с работниками и учащимися, оформление соответствующих актов, возмещение материального и морального ущерба, причиненного здоровью работника, не допускать сокрытия несчастных случаев.

7.2.13. Приглашать к участию технического инспектора труда Рескома профсоюза, как представителя Профсоюза отрасли, в работе комиссий по приему в эксплуатацию вновь построенных, реконструированных, капитально отремонтированных объектов образования согласно ст.21 Закона Украины «Об охране труда».

7.2.14. Организовывать и проводить общественные смотры-конкурсы по вопросам охраны труда с целью поощрения работников за активную работу по охране труда.

7.3. Реском профсоюза обязуется:

7.3.1. Организовывать общественный контроль за созданием безопасных условий труда, в случае возникновения угрозы для жизни работников требовать прекращения работ.

7.3.2. Представлять интересы и защищать членов профсоюза при рассмотрении вопросов в комиссиях по расследованию несчастных случаев, проверки знаний по вопросам охраны труда, аттестации рабочих мест, трудовым спорам.

7.3.3. Предоставлять бесплатную консультативную помощь членам профсоюза, пострадавшим на производстве, а также их семьям по вопросам возмещения ущерба, в соответствии с действующим законодательством и других случаев, связанных с вопросами охраны труда.

7.3.4. Организовывать обучение профсоюзного актива по вопросам охраны труда и осуществления общественного контроля по обеспечению прав и социальных гарантий работников отрасли.

7.3.5. Обеспечивать профсоюзные комитеты информационно-методическими материалами, материалами по вопросам охраны труда.

7.3.6. Обеспечивать ежегодный анализ данных по временной утрате трудоспособности в учебных заведениях и принятие мер по укреплению здоровья работников и студентов, содействовать их реализации.

7.3.7. Осуществлять контроль за предоставлением работникам, занятым в неблагоприятных условиях, льгот и компенсаций не ниже предусмотренных законодательством и устанавливаемых в коллективных договорах.

7.3.8. Оздоровить не менее трех тысяч работников отрасли и двух тысяч студентов, тысячу детей членов профсоюза.

7.3.9. Организовывать общественный контроль за своевременным проведением аттестации рабочих мест по условиям труда и за включением в коллективные договора сроков проведения рабочих мест по условиям труда.

8. Социальные гарантии, льготы, компенсации

8.1. Министерство образования и науки, молодежи и спорта Автономной Республики Крым обязуется:

8.1.1. Добиваться безусловного обеспечения работникам отрасли и лицам, которые обучаются, гарантий, предусмотренных действующим законодательством.

8.1.2. Принимать меры по обязательному предоставлению в соответствии с действующим законодательством:

–выпускникам высших учебных заведений, обучавшимся по специальностям педагогического профиля и заключившим договор о работе на срок не менее трех лет в общеобразовательных школах, профессионально-технических учебных заведениях, денежной помощи в пятикратном размере минимальной заработной платы;

–молодым специалистам, получившим направление на работу после окончания учебного заведения, отпуска продолжительностью 30 календарных дней с выплатой при этом помощи в размере минимальной академической или социальной стипендии, но не ниже размера стипендии, которую они получали в последний месяц обучения в высшем учебном заведении (кроме дополнительной социальной стипендии, которая выплачивается лицам, пострадавшим в результате Чернобыльской катастрофы), за счет заказчика.

8.1.3. Содействовать решению вопросов по регулярному бесплатному подвозу педагогических работников в сельской местности к месту работы и домой.

8.1.4. Принимать меры по:

–улучшению жилищного обеспечения педагогических, научно-педагогических работников, их кредитования на строительство жилья. Внедрять эффективные механизмы обеспечения жильем педагогических и научно- педагогических работников, в том числе молодых специалистов;

-обеспечению льготного проезда студентов высших учебных заведений и учащихся профессионально-технических учебных заведений в течение календарного года;

–проведению обязательных ежегодных бесплатных медицинских осмотров работников, лиц, которые обучаются на дневной форме;

-улучшению качества организации спортивно-массовых мероприятий со студентами в свободное от учебы время и в общежитиях путем создания и активизации работы спортивных клубов в высших учебных заведениях (не менее одного спортивного клуба на высшее учебное заведение), с целью доведения показателя студентов, охваченных массовым спортом, до 50 процентов от общего количества;

—проведению инвентаризации студенческих общежитий для использования их по целевому назначению – проживания студентов и созданию, оборудованию (расширению) комнат для самоподготовки, отдыха, занятий физкультурой и спортом в студенческих общежитиях.

8.1.5. Ежегодно предусматривать, с целью реализации требований ст. 44 Закона Украины “О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности”, соответствующие средства (0,3%) по коду экономической классификации расходов КРЭК 1135 в сметах учебных заведений и учреждений образования, подведомственных Министерству.

8.1.6. Способствовать усилению мотивации студенческой молодежи к участию в научно-исследовательской работе. Разрабатывать и внедрять новые технологии поиска и поддержки талантливой студенческой молодежи. Обеспечить формирование системы поощрения одаренных студентов и научно-педагогических работников, студенты которых стали победителями международных студенческих соревнований.

8.2. Стороны договорились:

8.2.1. Добиваться сохранения гарантий, предусмотренных ст.57 Закона Украины «Об образовании» в части оплаты труда, а также обеспечения педагогических работников сельской местности и поселков городского типа, членов их семей бесплатным пользованием жильем с отоплением и освещением.

8.2.2. Добиваться увеличения и выделения средств для предоставления долгосрочных кредитов молодежи для получения образования в высших учебных заведениях.

8.2.3. Принимать меры по обеспечению соблюдения действующего законодательства:

–в сфере трудовых отношений;

–при обеспечении социальных гарантий и льгот работникам образования, членам их семей и пенсионерам которые ранее работали в отрасли образования, молодым специалистам в случае переезда их в другую местность в связи с направлением на работу по окончании учебного заведения, аспирантуры.

8.2.4. Осуществлять репрофилирование, закрытие, ликвидацию, смену форм собственности объектов образования, только по согласованию с профсоюзными организациями.

8.2.5. Содействовать решению вопросов по предоставлению льготных санаторно-курортных путевок на лечение работникам образования, студентам, аспирантам, докторантам, по их ходатайству, за счет средств региональных отделений Фонда социального страхования по временной утрате трудоспособности.

8.2.6. Вносить предложения в установленном порядке для решения вопросов по:

-установлению дополнительной социальной помощи в течение трех лет по первому месту работы педагогическим работникам дошкольных, внешкольных, общеобразовательных, профессионально-технических учебных заведений, расположенных в сельской местности;

–распространению действия постановления Кабинета Министров Украины от 26.09.2006г. №1361 "О предоставлении одноразовой адресной помощи некоторым категориям выпускников высших учебных заведений" на выпускников педагогических высших учебных заведений, которые заключили договор о работе в дошкольных, внешкольных и других типах учебных заведений;

- обеспечению дополнительным материальным поощрением молодых специалистов из числа педагогических работников, которые получили по

окончании высших учебных заведений диплом с отличием, а также методической литературой и пособиями;

- установлению размера пенсий педагогическим работникам на уровне 80–90 процентов заработной платы.

8.2.7. Принимать совместные меры по внедрению негосударственного пенсионного обеспечения и обязательного профессионального страхования работников образования, при этом не допускать сужения прав педагогических работников, имеющих право на пенсию по выслуге лет.

8.2.8. Организовывать проведение отраслевых спартакиад, фестивалей, конкурсов художественной самодеятельности среди работников образования и студентов.

8.2.9. Проводить ежегодные смотры на лучшую организацию оздоровления детей работников образования в летний период.

8.2.10. Добиваться финансового обеспечения реализации статьи 44 Закона Украины "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" в части отчисления учебными заведениями, учреждениями образования профсоюзным организациям средств на проведение в трудовых коллективах культурно-массовой и оздоровительной работы.

8.2.11. Добиваться решения вопроса о:

– назначении пенсий научно-педагогическим и научным работникам с учетом заработной платы за работу на условиях совместительства;

– приближении размера стипендий студентам высших учебных заведений всех форм собственности, учащимся профессионально-технических учебных заведений до прожиточного минимума;

– выделении средств из республиканского и местных бюджетов для оздоровления лиц, которые обучаются, а также детей работников образования в летний и каникулярный периоды.

8.3. Стороны Соглашения рекомендуют органам управления образованием, руководителям учебных заведений:

8.3.1. Обеспечивать предоставление в соответствии со ст.57 Закона Украины "Об образовании":

– педагогическим работникам, в том числе высших учебных заведений III–IV уровней аккредитации, ежегодного денежного вознаграждения за добросовестный труд, образцовое выполнение служебных обязанностей, в соответствии с утвержденными положениями, пособия на оздоровление в размере месячного должностного оклада;

– педагогическим работникам, в том числе высших учебных заведений III–IV уровней аккредитации, надбавок за выслугу лет.

8.3.2. Обеспечивать оказание материальной помощи всем категориям работников, в т.ч. на оздоровление, в сумме до одного должностного оклада в год (материальная помощь на погребение определенным выше размером не ограничивается), выплату премий в соответствии с их личным вкладом в общие результаты работы в пределах фонда заработной платы в соответствии с постановлением Кабинета Министров Украины от 30.08.2002г. №1298.

8.3.3. Обеспечивать:

–оплату за время простоя работникам в.т.ч. непедагогическим не по их вине в размере средней заработной платы, но не менее тарифной ставки (должностного оклада);

–оплату труда учителей, воспитателей, в том числе групп продленного дня, воспитателей дошкольных учебных заведений, музыкальных руководителей, преподавателей в случаях, когда в отдельные дни (месяцы) занятия не проводятся по независящим от них причинам (эпидемии, метеорологические условия и др.), из расчета заработной платы, установленной при тарификации, с соблюдением при этом условий действующего законодательства.

8.3.4. Оказывать материальную помощь работникам для решения социально-бытовых вопросов за счет собственных средств в соответствии с п.5. ст.57 Закона Украины «Об образовании».

8.3.5. При выходе на пенсию оказывать помощь:

–научно-педагогическим, научным работникам - в размере шести должностных окладов с учетом надбавок и доплат;

–другим категориям работников - в размере должностного оклада (ставки заработной платы) за счет собственных средств учреждений на условиях коллективных договоров.

8.3.6. Содействовать предоставлению педагогическим, научно-педагогическим, научным работникам льгот по оплате за обучение их детей в дошкольных, высших учебных заведениях.

8.3.7. Принимать меры, направленные на:

–выполнение региональных программ обеспечения жильем педагогических и научно педагогических работников;

–безусловное соблюдение действующего законодательства по обеспечению педагогических работников сельской местности, поселков городского типа, а также пенсионеров из их числа бесплатным жильем с отоплением и освещением в пределах установленных норм;

–обеспечение в сельской местности регулярного бесплатного подвоза педагогических работников к месту работы и домой.

8.3.8. Перечислять профсоюзным комитетам согласно статье 44 Закона Украины "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", не менее 0,3% фонда оплаты труда на культурно-массовую, физкультурную и оздоровительную работу

8.3.9. Направлять на поощрение учащихся, студентов, аспирантов, докторантов за успехи в обучении, участие в общественной, спортивной и научной работе, предоставление им материальной помощи и премирование не менее 10% средств стипендиального фонда, предусмотренного сметой учебного заведения по согласованию с профкомом студентов.

8.4. Реском профсоюза обязуется:

8.4.1. Принимать меры по активизации деятельности территориальных организаций Профсоюза с целью безусловного обеспечения социальных гарантий, льгот и компенсаций, предусмотренных Соглашением.

8.4.2. Обеспечивать организацию разъяснительной работы в первичных профсоюзных организациях по вопросам трудовых прав, пенсионного обеспечения работников отрасли, социального страхования, предоставлять членам Профсоюза соответствующую бесплатную правовую помощь.

9. Развитие социального диалога

9.1. С целью дальнейшего развития социального диалога Стороны Соглашения договорились о следующем:

9.1.1. Способствовать:

- заключению коллективных договоров во всех учебных заведениях и учреждениях образования, на которые распространяется действие Соглашения;
- внедрению и распространению практики проведения предварительной экспертизы проектов коллективных договоров в части их соответствия нормам законодательства, Генерального, Отраслевого соглашения;

9.1.2. По приглашению профсоюзных органов представителям Министерства, органам управления образованием, руководителям учебных заведений и учреждений образования принимать участие в профсоюзных мероприятиях, направленных на защиту трудовых, социально-экономических прав работников и лиц, которые обучаются.

9.1.3. Вносить предложения в Верховный Совет Автономной Республики Крым, Совет министров Автономной Республики Крым, Федерацию независимых профсоюзов Крыма по совершенствованию действующих законодательных и нормативно-правовых актов, которые касаются социально-трудовой сферы.

9.1.4. Рекомендовать профсоюзам студентов при заключении коллективных договоров и соглашений в высших учебных заведениях вносить предложения по вопросам социально-экономической защиты лиц, которые обучаются.

9.1.5. Обеспечивать законодательно закрепленные положения о правах работников на объединение в профсоюзы, соблюдение полномочий выборных профсоюзных органов и гарантий их деятельности.

9.1.6. Предоставлять Рескому профсоюзу информацию о социально-экономическом развитии образования в республике, состоянии финансирования учебных заведений, результатах их деятельности, задолженности по выплате заработной платы и стипендий, реализации трудовых, социально-экономических прав и интересов работников и лиц, которые обучаются.

10. Содействие работе отраслевого Профсоюза по вопросам повышения эффективности его деятельности, усиления социально-экономической защиты работников образования, студентов

10.1. Министерство образования и науки, молодежи и спорта Автономной Республики Крым обязуется:

10.1.1. Обеспечивать в учебных заведениях и учреждениях образования права и гарантии деятельности Крымской республиканской организации

Профсоюза работников образования и науки Украины, территориальных и первичных организаций, предусмотренных Конституцией Украины, Законом Украины «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», актами Президента Украины, Кабинета Министров Украины, ратифицированных Украиной конвенций Международной Организации Труда.

10.1.2. Не допускать вмешательства руководителей учебных заведений в уставную деятельность Профсоюза, предусмотренную действующим законодательством.

10.1.3. Включать в состав коллегии Министерства представителей Крымской республиканской организации Профсоюза работников образования и науки Украины.

10.1.4. Рекомендовать органам управления образованием:

- активизировать сотрудничество с профсоюзными организациями по всем вопросам обеспечения надлежащего статуса педагогических и научно-педагогических работников, повышения уровня социально-экономической защиты работников образования и лиц, которые обучаются;

–включать в состав коллегий, аттестационных комиссий, рабочих и совещательных органов представителей Профсоюза;

–воздерживаться от любых действий, которые могут быть расценены, как вмешательство в уставную деятельность Профсоюза;

–создавать условия для беспрепятственного доступа уполномоченных профсоюзных представителей к учебным заведениям, органам исполнительной власти, к компетенции которых относятся вопросы принятия решений по поднятым вопросам в сфере социально-трудовых отношений.

10.1.5. Обеспечивать безналичный порядок уплаты членских профсоюзных взносов по личным заявлениям членов профсоюза с дальнейшим их перечислением на счет профсоюзных органов не позднее трех банковских дней после выплаты заработной платы работникам, стипендий студентам, другим лицам, которые обучаются.

10.1.6. Способствовать обучению профсоюзных кадров и актива, повышению их квалификации.

10.1.7. Содействовать предоставлению профсоюзным комитетам в бесплатное пользование помещений со всем необходимым оборудованием, отоплением, освещением, уборкой, транспортом, охраной, связью (в т.ч. электронной почтой, Интернет) для взаимного обмена информацией.

10.2. Стороны Соглашения рекомендуют органам управления образованием, руководителям учебных заведений:

10.2.1. Устанавливать председателям профсоюзных организаций, которые осуществляют свои полномочия на общественной основе, ежегодное вознаграждение в размерах должностного оклада (ставки заработной платы) за активную и добросовестную работу по защите прав и интересов работников.

10.2.2. Распространять льготы и вознаграждения, существующие в учебных заведениях, на штатных профсоюзных работников в соответствии с коллективными договорами.

10.2.3. Учитывать, что при заключении коллективных договоров и соглашений внесение предложений по вопросам социально-экономических

прав и интересов студенческой молодежи возлагается на профсоюзные комитеты студентов.

10.3. Реском Профсоюза обязуется:

10.3.1. Усилить разъяснительную работу о деятельности Профсоюза работников образования и науки Украины, ее выборных органов в части защиты прав членов профсоюза путем повышения роли профсоюзных собраний, активизации работы постоянных комиссий профкомов, информирования членов профсоюза.

10.3.2. Своевременно информировать комитеты, Профсоюзные органы о нормативных документах, которые касаются социально-экономических интересов работников образования и учащейся молодежи.

10.3.3. Направлять работу Профсоюза на организацию контроля за своевременным введением в действие нормативных документов по вопросам трудовых отношений, условий нормирования труда, распределения учебной нагрузки, соблюдения в учебных заведениях трудового законодательства.

10.3.4. Проводить разъяснительную работу через средства массовой информации, в трудовых и студенческих коллективах о трудовых правах и гарантиях работников и студентов, а также о формах и методах их защиты.

10.3.5. Оказывать содействие в реализации прав профсоюзных органов, предусмотренных ст.45 КЗоТ Украины по предъявлению требований собственникам или уполномоченным им органам по расторжению трудового договора (контракта) с руководителем учреждения, если он нарушает законодательство о труде, коллективные договоры и соглашения.

10.3.6. Организовать предоставление помощи выборным органам Профсоюза в проведении колдоговорной кампании с целью обеспечения:

- соответствия законодательству норм коллективных договоров, по вопросам оплаты труда, режима работы, охраны труда, предоставления отпусков, жилищно-бытового обеспечения, оздоровления, отдыха;

- ответственности сторон за невыполнение условий коллективных договоров;

- решения через коллективные договоры вопросов, не урегулированных действующим законодательством.

10.3.7. Развивать сотрудничество профсоюзных организаций с Территориальной государственной инспекцией труда Автономной Республики Крым в целях обеспечения контроля за соблюдением действующего трудового законодательства.

10.3.8. Содействовать распространению практики предоставления выборными органами Профсоюза интересов работников в комиссиях по трудовым спорам, судах.

10.3.9. Информировать Министерство о фактах нарушения прав и гарантий деятельности Профсоюза в учебных заведениях с целью принятия соответствующих мер.

10.3.10. Обеспечивать предварительное информирование Министерства при направлении обращений в правоохранительные органы, в связи с нарушением прав и гарантий деятельности Профсоюза.

11. Контроль за выполнением Соглашения и ответственность сторон

11.1. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется совместной комиссией Сторон. (Приложение №-1).

11.2. Стороны обеспечивают контроль за выполнением данного Соглашения, коллективных договоров и соглашений на местах. Не реже одного раза в год анализируется и обобщается ход выполнения Соглашения, принимаются дополнительные меры по их реализации.

11.3. За невыполнение Соглашения Стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

11.4. Соглашение подписано в трех идентичных экземплярах, которые хранятся у каждой из Сторон и имеют одинаковую юридическую силу.

Министр образования и науки,
молодежи и спорта Автономной
Республики Крым

Председатель Крымского
республиканского комитета
Профсоюза работников образования
и науки Украины

_____ В.А.Дзоз

_____ Е.И.Волкова

29.04.2011г.