

НОРМЫ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ НА 2013 ГОД

Минсоцполитики в письме №9050/0/14-12/13 от 21.08.2012г. утвердило нормы продолжительности рабочего времени на 2013 год.

При расчете нормы продолжительности рабочего времени непосредственно на предприятии следует руководствоваться нижеследующим.

Как предусмотрено частью первой статьи 50 Кодекса законов о труде Украины (далее - КЗоТ) нормальная продолжительность рабочего времени работников не может превышать 40 часов в неделю. Предприятия и организации при заключении коллективного договора могут устанавливать меньшую норму продолжительности рабочего времени, чем предусмотрено в части первой этой статьи. При установлении меньшей нормы продолжительности рабочего времени следует иметь в виду, что оплата труда в этом случае должна осуществляться по полной тарифной ставке, полному окладу.

Согласно части первой статьи 51 КЗоТ сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

1) для работников в возрасте от 16 до 18 лет - 36 часов в неделю, для лиц в возрасте от 15 до 16 лет (учащихся в возрасте от 14 до 15 лет, работающих в период каникул) - 24 часа в неделю.

Продолжительность рабочего времени учащихся, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, не может превышать половины максимальной продолжительности рабочего времени, предусмотренной в абзаце первом этого пункта для лиц соответствующего возраста;

2) для работников, занятых на работах с вредными условиями труда, - не более 36 часов в неделю.

Перечень производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени, утвержден постановлением Кабинета Министров Украины от 21.02.2001г. N163.

Кроме того, законодательством устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени для отдельных категорий работников (учителей, врачей и др.).

Сокращенная продолжительность рабочего времени может устанавливаться за счет собственных средств на предприятиях и в организациях для женщин, имеющих детей в возрасте до 14 лет или ребенка-инвалида.

Согласно статье 69 Хозяйственного кодекса Украины предприятие самостоятельно устанавливает для своих работников сокращенный рабочий день и другие льготы.

При расчете баланса рабочего времени следует иметь в виду, что согласно статье 53 КЗоТ накануне праздничных и нерабочих дней (ст.73 КЗоТ) продолжительность работы работников, кроме работников, указанных в статье 51 КЗоТ, сокращается на один час как при пятидневной, так и при шестидневной рабочей неделе, а накануне выходных дней продолжительность работы при шестидневной рабочей неделе не может превышать 5 часов.

Согласно статье 73 КЗоТ в 2013 году на предприятиях, в учреждениях, организациях работа не проводится в такие праздничные и нерабочие дни:

- 1 января - Новый год;
- 7 января - Рождество Христово;
- 8 марта - Международный женский день;
- 1 и 2 мая - День международной солидарности трудящихся;
- 5 мая - Пасха;
- 9 мая - День Победы;
- 23 июня - Троица;
- 28 июня - День Конституции Украины;
- 24 августа - День независимости Украины;

Согласно части третьей статьи 67 КЗоТ в случае, когда праздничный или нерабочий день (ст.73 КЗоТ) совпадает с выходным днем, выходной день переносится на следующий после праздничного или нерабочего. Поэтому по графику пятидневной рабочей недели с выходными днями в субботу и воскресенье в 2013 году выходной день в воскресенье 5 мая должен быть перенесен на понедельник 6 мая, выходной день в воскресенье 23 июня должен быть перенесен на понедельник 24 июня, выходной день в субботу 24 августа - на понедельник 26 августа.

Как правило, с целью создания благоприятных условий для празднования, а также рационального использования рабочего времени, распоряжениями Кабинета Министров Украины рекомендуется переносить рабочие дни для работников, которым установлена пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями в субботу и воскресенье.

В связи с тем, что указанное распоряжение имеет рекомендательный характер, решение о переносе рабочих дней принимается работодателем самостоятельно путем издания приказа или другого распорядительного документа.

Принятое работодателем решение о переносе рабочих дней изменяет график работы предприятия, учреждения, организации и норму продолжительности рабочего времени в месяцах, в которых внедрен перенос рабочих дней. Поэтому все действия относительно предоставления отпусков, выхода на работу должны осуществляться по измененному в связи переносом рабочих дней графику работы предприятия.

При этом следует иметь в виду, что в случае переноса рабочего дня, который предшествует праздничному или нерабочему дню, на другой выходной день, для сохранения баланса рабочего времени за год продолжительность работы в этот перенесенный рабочий день, должна соответствовать продолжительности предпраздничного рабочего дня, как это предусмотрено статьей 53 КЗоТ.

Законодательством не установлена единая норма продолжительности рабочего времени в год. Эта норма может быть разной в зависимости от того, какая рабочая неделя установлена на предприятии (пятидневная или шестидневная), какая продолжительность ежедневной работы, когда установлены выходные дни, а поэтому на предприятиях, в учреждениях и организациях норма продолжительности рабочего времени на год определяется самостоятельно с соблюдением требований статей 50-53, 67 и 73 КЗоТ.

Приводим пример расчета нормы продолжительности рабочего времени на 2013 год (прилагается), рассчитанной по календарю пятидневной рабочей недели с

двумя выходными днями в субботу и воскресенье при одинаковой продолжительности времени работы за день в течение рабочей недели и соответствующим уменьшением продолжительности работы накануне праздничных и нерабочих дней.

При указанных условиях, в зависимости от продолжительности рабочей недели, норма рабочего времени на 2013 год будет составлять:

- при 40-часовой рабочей неделе - 2002,0 час.;
- при 39-часовой рабочей неделе - 1957,8 час.;
- при 38,5-часовой рабочей неделе - 1932,7 час.;
- при 36-часовой рабочей неделе - 1807,2 час.;
- при 33-часовой рабочей неделе - 1656,6 час.;
- при 30-часовой рабочей неделе - 1506,0 час.;
- при 25-часовой рабочей неделе - 1255,0 час.;
- при 24-часовой рабочей неделе - 1204,8 час.;
- при 20-часовой рабочей неделе - 1004,0 час.;
- при 18-часовой рабочей неделе - 903,6 час.