

ОСНОВНЫЕ ПРАВА, ПОЛНОМОЧИЯ И ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗОВ И ИХ ВЫБОРНЫХ ОРГАНОВ

Содержание права, гарантии	Законодательный, нормативный акт, которым это предусмотрено
Право на создание профессиональных союзов, право профсоюза представлять и защищать интересы членов профсоюза	
С целью защиты своих трудовых и социально-экономических прав и интересов, граждане имеют право создавать профессиональные союзы, вступать в них, участвовать в их работе	ст.36 Конституции Украины, ст.243 КЗоТ Украины.
Профсоюз имеет право и обязан осуществлять представительство и защиту трудовых, социально-экономических прав и интересов членов профсоюза.	Конвенция Международной организации труда №87, ч.1 ст.2, ч.1 ст.19 Закона Украины «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 15.09.1999г. №1045-XIV.
Государство признает профессиональные союзы полномочными представителями работников и защитниками их трудовых, социально-экономических прав и интересов в органах государственной власти и местного самоуправления, в отношениях с собственником или уполномоченным им органом.	ст.243, 246, 247 КЗоТ Украины, ст.13 Закона Украины «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».
Государство содействует профсоюзам в установлении деловых партнерских отношений с работодателями и их объединениями. Государство способствует обучению профсоюзных кадров.	ст.13 Закона Украины «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».
Лица, которые совершают препятствие осуществлению права граждан на объединение в профсоюзы, а также должностные и иные лица, виновные в нарушении законодательства о профсоюзах, которые своими действиями или бездействием препятствуют законной деятельности профсоюзов, несут дисциплинарную, административную или уголовную ответственность.	ст.46 Закона Украины «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», ст.170 Уголовного кодекса Украины, ст.ст.41-1, 41-3 Кодекса Украины об административных правонарушениях.
Права профсоюзов, их выборных органов на ведение переговоров и заключение, контроль	

за выполнением соглашений и коллективных договоров	
<p>Вести переговоры и заключать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - коллективные договоры, - региональные соглашения, - отраслевое соглашение, - генеральное соглашение. 	<p>ст.ст.3, 4, 10 Закона Украины «О коллективных договорах и соглашениях» от 01.07.1993г. №3356-XII, ст.20 и п.1. ч.1 ст.38 Закона Украины «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», ст.12 Кодекса законов о труде Украины.</p>
<p>Разрешать разногласия при ведении коллективных переговоров.</p>	<p>ст.11 Закона Украины «О коллективных договорах и соглашениях», Закон Украины «О порядке разрешения коллективных трудовых споров (конфликтов)».</p>
<p>Контролировать выполнение:</p> <ul style="list-style-type: none"> - коллективных договоров, - региональных соглашений, - отраслевых соглашений, - генерального соглашения. 	<p>ст.15 Закона Украины «О коллективных договорах и соглашениях», ч.5 ст.20 Закона Украины «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», ст.19 КЗоТ Украины.</p>
<p>Принимать меры по привлечению к ответственности лиц, виновных в уклонении от участия в переговорах, за нарушение и невыполнение коллективного договора (соглашения), за непредоставление информации, необходимой для коллективных переговоров и осуществления контроля. Направлять работодателям, органам исполнительной власти и местного самоуправления представления об устранении нарушений условий коллективного договора (соглашения), а в случае невыполнения требований представления - обращаться в суд.</p>	<p>п.5 ст.20, ст.33, п.1 ч.1 ст.38 Закона Украины «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», ст.ст.17-20 Закона Украины «О коллективных договорах и соглашениях», ст.19 КЗоТ Украины, ст.ст.41-1, 41-2, 41-3 Кодекса Украины «Об административных правонарушениях».</p>
Полномочия профсоюзов и их выборных органов по защите прав граждан на труд и осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства о труде	
<p>Защищать права граждан на труд</p>	<p>ч.1 ст.21 Закона Украины «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».</p>
<p>Вносить предложения и участвовать в их рассмотрении органами исполнительной власти и местного самоуправления, работодателями и их объединениями в проекты нормативно-правовых актов, касающихся трудовых отношений или социальной защиты граждан</p>	<p>ч.3 и ч.5 ст.21 Закона Украины «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».</p>

<p>Давать согласие на установку 6-ти месячного испытательного срока при приеме на работу.</p>	<p>ст.26 КЗоТ Украины.</p>
<p>Давать согласие или отказывать в предоставлении согласия на расторжение трудового договора по инициативе собственника или уполномоченного им органа с работником, являющимся членом профессионального союза, действующего в учреждении.</p>	<p>ст.43, п.10 ч.1 ст.247 КЗоТ Украины, п.1 ч.1 ст.38, ст.39 Закона Украины «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».</p>
<p>Вместе с собственником или уполномоченным им органом разрабатывать правила внутреннего трудового распорядка на основе типовых правил.</p>	<p>ст.142 КЗоТ Украины, п.2 приказа Министерства образования Украины «О Типовые правила внутреннего трудового распорядка для работников учебно-воспитательных заведений системы Министерства образования Украины» №455 от 20.12.93г.</p>
<p>Согласовывать должностные инструкции. Согласовывать рабочие инструкции</p>	<p>Когда требование о согласовании указано в уставе образовательного учреждения или в коллективном договоре или в правилах внутреннего трудового распорядка. Пункт 6 раздела II приказа Министерства труда и социальной политики Украины от 29.12.2004г. №336.</p>
<p>Вместе с работодателем решать вопросы оплаты труда работников, форм и систем оплаты труда, расценок, тарифных сеток, схем должностных окладов, условий введения и размеров надбавок, доплат (за совмещение профессий /должностей/, расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, за выполнение наряду с основной работой обязанностей временно отсутствующих работников, за работу в ночное время, за неблагоприятные условия труда и т.д.), премий, вознаграждений и других поощрительных, компенсационных выплат (в том числе согласовывать штатные расписания)</p>	<p>ст.96, 97, 105,144, п.3 ч.1 ст.247 КЗоТ Украины, п.3 ч.1 ст.38 Закона Украины «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», ст.15 Закона Украины «Об оплате труда» от 24.03.1995г. №108/95-ВР, п.3 Порядка предоставления ежегодного денежного вознаграждения педагогическим работникам учебных заведений государственной и коммунальной формы собственности за добросовестный труд, образцовое выполнение служебных обязанностей, утвержденного ПКМУ от 05.06.2000г. №898, п.п.52, 53 Инструкции о порядке исчисления заработной платы работников образования, утверждённой приказом Министерства образования Украины №102 от 15.04.93г., приложение №9 к Инструкции №102 от 15.04.93г.</p>
<p>Вместе с собственником или уполномоченным им органом устанавливает пятидневную или шестидневную рабочую неделю.</p>	<p>ст.52 КЗоТ Украины.</p>
<p>Вместе с работодателем решать вопросы рабочего времени и времени отдыха (в том числе</p>	<p>ст.ст.52, 61, 64, 66, 67, 71, 79, 80, п.4 ч.1 ст.247 КЗоТ Украины, п.4 ч.1 ст.38 Закона</p>

согласовывать предоставление разрешения принимать пищу в течение рабочего времени на тех работах, где нет возможности установить перерыв), согласовывать графики сменности, графики предоставления отпусков и перенесение их другой период, введение суммированного учета рабочего времени, давать разрешение на проведение сверхурочных работ, работ в выходные дни.	Украины «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», ст.ст.10, 11 Закона Украины «Об отпусках» от 15.11.96г. №504/96-ВР.
Согласовывать распределение учебной нагрузки и тарификационные списки.	п.п.4, 63 Инструкции о порядке исчисления заработной платы работников образования.
Председатель или член выборного профсоюзного органа должны быть включены в состав аттестационной комиссии.	п.2.7.Типового положения об аттестации педагогических работников Украины, утв. приказом Министерства образования Украины №930 от 06.10.2010г.
Вместе с собственником или уполномоченным им органом решать вопросы улучшения условий труда.	п.5 ч.1 ст.247 КЗоТ Украины, п.5 ч.1 ст.38 Закона Украины «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».
Представлять интересы работников по их поручению при рассмотрении индивидуальных трудовых споров и в коллективном трудовом споре, способствовать их решению.	ст.226, п.8 ч.1 ст.247 КЗоТ Украины, п.8 ч.1 ст.38 Закона Украины «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», ст.3 Закона Украины «О порядке разрешения коллективных трудовых споров (конфликтов)» от 03.03.98г. №137/98 - ВР.
Подавать представление об объявлении забастовки на голосование на общих собраниях (конференциях) трудового коллектива.	ст.19 Закона Украины «О порядке разрешения коллективных трудовых споров (конфликтов)».
Принимать решение о требовании к собственнику или уполномоченному им органу расторгнуть трудовой договор (контракт) с руководителем, если он нарушает Закон Украины «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», законодательство о труде, уклоняется от участия в переговорах по заключению или изменению коллективного договора, не выполняет обязательств по коллективному договору, допускает другие нарушения законодательства о коллективных договорах.	ст.45, п.9 ч.1 ст.247 КЗоТ Украины, п.9 ч.1 ст.38 Закона Украины «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», ст.18 Закона Украины «О коллективных договорах и соглашениях».
Права профсоюзов, их выборных органов по вопросам охраны труда	
Осуществлять общественный контроль за выполнением собственником или	п.2 ч.1 ст.247, 259 КЗоТ Украины, ст.41 Закона Украины «Об охране труда», ст.35

уполномоченным им органом законодательства об охране труда, за обеспечением безопасных условий труда, производственной санитарии, правильным применением установленных условий оплаты труда трудового законодательства, требовать устранения выявленных недостатков.	Закона Украины «Об оплате труда», п.12 ч.1 ст.38 Закона Украины «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».
Принимать участие в разработке работодателем комплексных мероприятий для достижения установленных нормативов по охране труда.	п.3 ч.2 ст.13 Закона Украины «Об охране труда».
Требовать от работодателя немедленного прекращения работ на рабочих местах, структурных подразделениях, на предприятии, в учреждении на время, необходимое для устранения угрозы жизни или здоровья работников.	ч.7 ст.21 Закона Украины «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».
Принимать участие в подтверждении факта существования опасной производственной ситуации для работника или для людей, которые его окружают.	ч.2 ст.6 Закона Украины «Об охране труда».
Участвовать в расследовании несчастных случаев, профессиональных заболеваний и аварий, в работе комиссии по вопросам охраны труда.	п.11 ч.1 ст.247 КЗоТ Украины, п.11 ч.1 ст.38 Закона Украины «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», ст.16 Закона Украины «Об охране труда», п.п.9, 11 Порядка расследования и учета несчастных случаев непроизводственного характера, утв. постановлением Кабинета Министров Украины от 22.03.2001г. №270, п.11 Порядка расследования и ведения учета несчастных случаев, профессиональных заболеваний и аварий на производстве, утв. постановлением Кабинета Министров Украины от 25.08.2004г. №1112.
Принимать участие в комиссиях по проверке знаний по вопросам охраны труда у должностных лиц, деятельность которых связана с организацией безопасного ведения работ.	ч.4 ст.18 Закона Украины «Об охране труда».
Права профсоюзов, их выборных органов в области социального страхования и социального обеспечения	
Принимать участие в решении социально-экономических вопросов, в определении и утверждении перечня и порядка предоставления работникам социальных льгот.	п.6 ч.1 ст.38 Закона Украины «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».
Осуществлять контроль за подготовкой и	п.13 ч.1 ст.247 КЗоТ Украины, п.13 ч.1

подачей собственником или уполномоченным им органом документов, необходимых для назначения пенсий работникам и членам их семей.	ст.38 Закона Украины «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».
Входить в состав комиссии (или избираться уполномоченным) учреждения, учреждения по общеобязательному государственному социальному страхованию в связи с временной потерей трудоспособности и расходами, связанными с рождением и погребением.	п.15 ч.1 ст.38 Закона Украины «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», ч.3 ст.50 Закона Украины «Об общеобязательном государственном социальном страховании в связи с временной потерей трудоспособности и расходами, обусловленными рождением и погребением» от 18.01.2001г. №2240-III.
Права профсоюзов по вопросам культурно-массовой, физкультурной и оздоровительной работы	
Участвовать в развитии массовой физической культуры, спорта, туризма, создании спортивных обществ и туристических организаций.	ч.1 ст.30 Закона Украины «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».
Получать от работодателей средства на культурно-массовую, физкультурную и оздоровительную работу в размерах, предусмотренных коллективным договором, но не менее 0,3% фонда оплаты труда.	ст.44 Закона Украины «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», ст.250 КЗоТ Украины.
Получать на договорных началах здания, помещения, сооружения, в том числе арендованные, для ведения культурно-образовательной, оздоровительной, физкультурной и спортивной работы среди работников в пользование профсоюзной организации этого учреждения, организации.	ст.43 Закона Украины «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».
Права профсоюзов, их выборных органов при осуществлении своих уставных задач	
Требовать расторжения трудового договора с руководителем учреждения, организации, если он нарушает законодательство о труде, о коллективных договорах и соглашениях, Закон Украины «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».	ст.45 КЗоТ Украины, ст.33 Закона Украины «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».
Получать бесплатно информацию от работодателей, органов государственной власти и органов местного самоуправления по вопросам,	ч.1 ст.28 Закона Украины «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

<p>касающимся трудовых и социально-экономических прав и законных интересов своих членов, а также информацию о результатах хозяйственной деятельности учреждения или организации в пятидневный срок.</p>	
<p>Требовать и получать от администрации соответствующие документы, сведения и объяснения по условиям труда, выполнения коллективных договоров, соблюдения законодательства о труде и социально-экономических прав работников; непосредственно обращаться в устной или письменной форме в администрацию, должностным лицам по профсоюзным вопросам, проверять расчеты по оплате труда и государственного социального страхования, использования средств на социальные и культурные мероприятия; размещать собственную информацию в помещениях и на территории учреждения, проверять работу учреждений питания, общежитий, принадлежащих или оказывающих услуги учреждению, в котором работают члены профсоюза и т.д.</p>	<p>ст.248 КЗоТ Украины, ст.40 Закона Украины «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».</p>
<p>Получать от работодателя помещения для работы выборного профсоюзного органа и проведения профсоюзных собраний со всем необходимым оборудованием, связью, отоплением, освещением, уборкой, транспортом, охраной в порядке, предусмотренном коллективным договором.</p>	<p>ст.249 КЗоТ Украины, ст.42 Закона Украины «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».</p>
<p>Гарантии для работников, избранных в состав профсоюзных органов</p>	
<p>Членам выборных профсоюзных органов, не освобожденным от своих производственных или служебных обязанностей, предоставляется на условиях, предусмотренных коллективным договором, свободное от работы время с сохранением средней заработной платы для участия в консультациях и переговорах, выполнения других общественных обязанностей в интересах трудового коллектива, а также на время участия в работе выборных профсоюзных органов, но не менее 2 часов в неделю.</p>	<p>п.6 ст.252 КЗоТ Украины, п.6 ст.41 Закона Украины «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».</p>
<p>Изменение условий трудового договора, оплаты труда, привлечения к дисциплинарной ответственности работников, являющихся членами выборных профсоюзных органов, допускается лишь по предварительному</p>	<p>п.2 ст.252 КЗоТ Украины, п.2 ст.41 Закона Украины «О профессиональных союзах, их правах и</p>

согласию выборного профсоюзного органа, членами которого они являются.	гарантиях деятельности».
Увольнение по инициативе работодателя работников, избранных в состав профсоюзных органов предприятия, учреждения, организации, не допускается в течение года после истечения срока, на которой он избирался, кроме случаев полной ликвидации учреждения, организации, выявленного несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, которое препятствует продолжению данной работы, или совершения работником действий, за которые законодательством предусмотрена возможность увольнения с работы или со службы. Такая гарантия не предоставляется в случае досрочного прекращения полномочий в этих органах в связи с ненадлежащим исполнением своих обязанностей или по собственному желанию, за исключением случаев, когда это связано с состоянием здоровья.	п.4 ст.252 КЗоТ Украины, п.4 ст.41 Закона Украины «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».
Работникам, уволенным с работы в связи с избранием их в состав выборных профсоюзных органов, после окончания срока их полномочий предоставляется прежняя работа (должность) или с согласия работника другая равноценная работа (должность).	п.5 ст.252 КЗоТ Украины, п.5 ст.41 Закона Украины «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».
На время профсоюзной учёбы работникам предоставляется дополнительный отпуск продолжительностью до шести календарных дней с сохранением заработной платы за счет работодателя.	п.7 ст.252 КЗоТ Украины, п.7 ст.41 Закона Украины «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».
Сохраняются социальные льготы и компенсации, установленные для других работников по месту работы в соответствии с законодательством.	п.8 ст.252 КЗоТ Украины, п.8 ст.41 Закона Украины «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

а также другие права, гарантии, льготы, предусмотренные действующим законодательством.