

**КРЫМСКИЙ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА  
РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ УКРАИНЫ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ СБОРНИК №1**

**ПОРЯДОК ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ  
СОЦИАЛЬНЫХ ОТПУСКОВ**

*В помощь профсоюзному активу*

г. Симферополь  
2012г.

**Составители:**

**Волкова Е.И.** – председатель Крымского республиканского комитета Профсоюза работников образования и науки Украины

**Коваленко А.А.** – юрисконсульт Крымского республиканского комитета Профсоюза работников образования и науки Украины

Законодательством предусмотрено предоставление работникам следующих видов социальных отпусков:

**а) отпуск в связи с беременностью и родами;**

**б) отпуск для ухода за ребенком до достижения им трёхлетнего возраста;**

**в) дополнительный отпуск работникам, которые имеют детей.**

Кроме того, работникам, которые имеют детей, по их желанию в обязательном порядке могут предоставляться отпуска без сохранения заработной платы.

### **ОТПУСК В СВЯЗИ С БЕРЕМЕННОСТЬЮ И РОДАМИ**

Предоставление отпуска в связи с беременностью и родами предусмотрено ст.17 Закона Украины «Об отпусках» и ст.179 КЗоТ Украины.

На основании медицинского вывода женщинам предоставляется оплачиваемый отпуск в связи с беременностью и родами длительностью:

1) до родов - 70 календарных дней;

2) после родов - 56 календарных дней (70 календарных дней - в случае рождения двух и более детей и в случае осложнения родов), начиная со дня родов.

Длительность отпуска в связи с беременностью и родами исчисляется суммарно и составляет 126 календарных дней (140 календарных дней - в случае рождения двух и более детей и в случае осложнения родов). Они предоставляются полностью независимо от количества дней, фактически использованных до родов.

Лицам, которые усыновили новорождённых детей непосредственно из роддома, предоставляется отпуск со дня усыновления длительностью 56 календарных дней (70 календарных дней - при усыновлении двух и более детей). В случае усыновления ребёнка (детей) обоими родителями, указанный отпуск предоставляется одному из родителей по их усмотрению.

В соответствии с ч.2 ст.38 Закона Украины от 18.01.01г. №2240 "Об общеобязательном государственном социальном страховании в связи с временной потерей работоспособности и расходами, обусловленными погребением", помощь по беременности и родам выплачивается застрахованному лицу, которое усыновило ребёнка в течение двух месяцев со дня его рождения, указанного в свидетельстве о рождении, за период со дня усыновления и до окончания 56 календарных дней (70 календарных дней в случае одновременного усыновления двух и более детей, 90 календарных дней - для женщин, отнесённых к 1-4 категорий лиц, которые пострадали в результате Чернобыльской катастрофы).

Частью 1 статьи 51 Закона Украины от 18.01.01г. №2240 "Об общеобязательном государственном социальном страховании в связи с временной потерей работоспособности и расходами, обусловленными погребением" предусмотрено, что основанием для назначения помощи по временной нетрудоспособности является выданный в установленном порядке лист нетрудоспособности.

**Помощь по беременности и родам предоставляется застрахованному лицу в размере 100 процентов средней заработной платы (дохода) и не зависит от страхового стажа.**

**Сумма отпускных в связи с беременностью и родами должна быть выплачена во время ближайшей выплаты заработной платы. Обычно предприятия выплачивают эту сумму за свой счет, а затем ожидают возмещения со стороны фонда социального страхования. Однако кое-кто ожидает, пока фонд перечислит сумму помощи на счет предприятия, а уже только потом выплачивают их работнице. Законом Украины "Об всеобщем обязательном государственном социальном страховании в связи с временной потерей работоспособности и расходами, обусловленными погребением" предусмотрено, что помощь в связи с беременностью и родами должна быть выплачена в ближайший после дня назначения помощи срок, установленный для выплаты заработной платы. Помощь должна быть назначена не позднее десяти дней со дня получения необходимых документов, то есть листа нетрудоспособности от работницы. Отпуск по беременности и родам оплачивается как по основному месту работы, так и по совместительству.**

Период пребывания женщины в отпуске по беременности и родам засчитывается в стаж педагогической работы для выплаты надбавки за выслугу лет, но не засчитывается в страховой стаж.

Поскольку женщина имеет право воспользоваться отпуском в связи с беременностью и родами не со дня выдачи листка нетрудоспособности, а позже, рекомендуем издавать приказ о предоставлении отпуска в связи с беременностью и родами на основании заявления работницы и листа нетрудоспособности.

К отпуску в связи с беременностью и родами собственник или уполномоченный им орган обязан, по заявлению женщины, присоединить ежегодный отпуск независимо от длительности ее работы в текущем рабочем году.

В соответствии со ст.10 Закона Украины «Об отпусках» ежегодные отпуска полной длительности до наступления шестимесячного срока непрерывной работы в первый год работы по желанию работника предоставляются женщине перед отпуском в связи с беременностью и родами или после него.

Ежегодные отпуска по желанию женщины предоставляются в удобное для нее время перед отпуском в связи с беременностью и родами или после него. То есть ежегодные отпуска полной длительности перед отпуском в связи с беременностью и родами или после него женщинам - педагогам могут предоставляться в удобный для них период, в том числе, во время учебного года.

*Директору Симферопольской  
общеобразовательной школы I-III ступеней №5  
Иванову И.И.*

*Левченко Татьяны Ивановны,  
учителя физики*

**ЗАЯВЛЕНИЕ**

*Прошу предоставить мне отпуск в связи с беременностью и родами  
длительностью 126 календарных дней с 05 января 2011 года и ежегодный  
основной отпуск длительностью 56 календарных дней с 11 мая 2011 года за  
период с 19 августа 2010 года по 18 августа 2011 года .*

*Приложение:*

*Лист временной нетрудоспособности*

*03.01.11г.*

*Левченко Т.И.*

Образец приказа

**Симферопольская общеобразовательная школа I-III ступеней №5**

**ПРИКАЗ №16-К**

**„05” января 2011 года**

**г.Симферополь**

О предоставлении отпуска  
в связи с беременностью и родами,  
ежегодного основного отпуска  
Левченко Т.И.

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

Предоставить отпуск Левченко Татьяне Ивановне, учителю физики, в  
связи с беременностью и родами длительностью 126 календарных дней с 05  
января 2011 года по 10 мая 2011 года и ежегодный основной отпуск  
длительностью 56 календарных дней с 11 мая 2011 года по 7 июля 2011 года  
за период работы с 19 августа 2010 года по 18 августа 2011 года с выплатой  
материальной помощи на оздоровление в размере должностного оклада.

Основание:

1. Заявление Левченко Т.И.
2. Лист нетрудоспособности (серия ААА №11111)

Директор

И.И.Иванов

С приказом ознакомлена \_\_\_\_\_

Левченко Т.И.

(дата, подпись )

На период отпуска в связи с беременностью и родами основного работника может быть принят другой работник по срочному трудовому договору.

Образец заявления

*Начальнику отдела образования  
Симферопольского городского совета  
Петрову С.В.*

*Ивановой Галины Петровны,  
г.Симферополь, ул.Кирова, д.3, кв.5*

**ЗАЯВЛЕНИЕ**

*Прошу принять меня на должность учителя физики  
общеобразовательной школы I-III ступеней г.Симферополя на период  
отпуска в связи с беременностью и родами основного работника Левченко  
Т.И. с 05 января 2011 года.  
3.01.11г.*

*Иванова Г.П.*

Образец приказа

**Управление образования и науки Симферопольского городского совета**

**ПРИКАЗ №11-К**

**„05” января 2011 года**

**г.Симферополь**

О принятии  
на должность учителя физики  
Ивановой Г.П.

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

Принять Иванову Галину Петровну на должность учителя физики Симферопольской общеобразовательной школы I-III ступеней г.Симферополя с 5 января 2011 года по срочному трудовому договору на период отпуска в связи с беременностью и родами основного работника, учителя физики Симферопольской общеобразовательной школы I-III ступней г. Симферополя Левченко Татьяны Ивановны.

Основание:

1. Заявление Ивановой Г.П.

Начальник управления \_\_\_\_\_ С.В. Петров  
С приказом ознакомлена \_\_\_\_\_ Иванова Г.П.  
(дата, подпись )

## **ОТПУСК В СВЯЗИ С УСЫНОВЛЕНИЕМ РЕБЁНКА**

Статьёй 18-1 Закона Украины «Об отпусках» предусмотрено предоставление отпуска в связи с усыновлением ребёнка.

Лицу, которое усыновило ребёнка из числа детей-сирот или детей, лишённых родительской опеки, старше трёх лет, предоставляется одноразовый оплачиваемый отпуск, в связи с усыновлением ребёнка, длительностью 56 календарных дней (70 календарных дней - при усыновлении двух и более детей) без учёта праздничных и нерабочих дней после вступления в силу решения об усыновлении ребёнка (если усыновителями являются супруги - одному из них на их усмотрение).

Лицо, которое усыновило ребёнка, имеет право на отпуск, в связи с усыновлением ребёнка, при условии, если заявление о предоставлении отпуска поступило не позднее трёх месяцев со дня вступления в законную силу решения об усыновлении ребёнка.

### Образец заявления

*Директору Симферопольской  
общеобразовательной школы I-III ступеней №5  
Иванову И.И.*

*Трохименко Татьяны Ивановны,  
учителя иностранного языка*

### **ЗАЯВЛЕНИЕ**

*Прошу предоставить мне оплачиваемый отпуск в связи с усыновлением ребёнка длительностью 56 календарных дней с 29 мая 2011года.*

*Приложение:*

*Копия решения суда об усыновлении.*

*28.05.11г.*

*ТрохименкоТ.И.*

### Образец приказа

**Симферопольской общеобразовательная школа I-III ступеней №5**

**ПРИКАЗ №16-К**

**„28” мая 2011 года**

**г.Симферополь**

**О предоставлении отпуска**

**в связи с усыновлением**

**Трохименко Т.И.**

### **ПРИКАЗЫВАЮ:**

**Предоставить Трохименко Татьяне Ивановне, учителю иностранного языка, одноразовый оплачиваемый отпуск в связи с усыновлением ребёнка**

длительностью 56 календарных дней с 29 мая 2011 года по 24 июля 2011 года.

Основание:

1. Заявление Трохименко Т.И.
2. Копия решения суда об усыновлении от 10 марта 2011 года.

Директор

И.И. Иванов

С приказом ознакомлена \_\_\_\_\_

Трохименко Т.И.

(дата, подпись)

## **ОТПУСК ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ ДО ДОСТИЖЕНИЯ ИМ ТРЕХЛЕТНЕГО ВОЗРАСТА**

В соответствии со ст.18 Закона Украины «Об отпусках» и ст.179 КЗоТ Украины по окончании отпуска в связи с беременностью и родами по желанию женщины ей предоставляется отпуск по уходу за ребёнком до достижения им трёхлетнего возраста.

Предприятие за счёт собственных средств может предоставлять женщине частично оплачиваемый отпуск и отпуск без сохранения заработной платы для ухода за ребёнком большей длительности.

Этот отпуск может быть использован полностью или частями также отцом ребёнка, бабушкой, дедушкой или другими родственниками, которые фактически ухаживают за ребёнком, или лицом, которое усыновило или взяло под опеку ребёнка, и одним из приёмных родителей.

По желанию женщины или лиц, которые находятся в отпуске по уходу за ребёнком, в период пребывания их в отпуске по уходу за ребёнком они могут работать на условиях неполного рабочего времени или дома. При этом за ними сохраняется право на получение помощи в период отпуска по уходу за ребёнком. Предоставление отпуска по уходу за ребёнком до достижения им трёхлетнего возраста оформляется приказом на основании заявления женщины или отца ребёнка, бабушки, дедушки или других родственников, которые фактически ухаживают за ребёнком, или лица, которое усыновило или взяло под опеку ребёнка.

Выплата помощи по уходу за ребёнком до достижения им трёхлетнего возраста осуществляется органом труда и социальной защиты населения в соответствии с Порядком назначения и выплаты государственной помощи семье с детьми, утверждённом Постановлением Кабинета Министров Украины от 27.12.2001г. №1751.

В соответствии со статьей 13 Закона Украины "О государственной помощи семье с детьми" право на выплату помощи по уходу за ребёнком до достижения им трёхлетнего возраста имеет один из родителей ребёнка, усыновитель, опекун, дедушка, бабушка или другой родственник, который фактически осуществляет уход за ребёнком.

Помощь по уходу за ребёнком до достижения им трёхлетнего возраста назначается органом труда и социальной защиты населения на основании соответствующего заявления со дня обращения за ее назначением,



но не раньше, чем со дня наступления отпуска по уходу за ребёнком по день его окончания для работающих лиц.

Усыновителям и опекунам помощь назначается не раньше, чем со дня принятия решения об усыновлении или установлении опеки.

Днем обращения по назначению помощи по уходу за ребенком до достижения им трёхлетнего возраста считается день принятия органом труда и социальной защиты населения соответствующего заявления со всеми необходимыми документами.

Для получения помощи по уходу за ребенком до достижения им трёхлетнего возраста органам труда и социальной защиты населения предоставляются следующие документы:

1) заявление матери (отца, усыновителя, опекуна, бабушки, бабушки или другого родственника, фактически осуществляющего уход за ребёнком), которое составляется по форме, утверждённой Минтруда;

2) копия или выдержка из приказа (распоряжения) работодателя о предоставлении отпуска;

3) копия свидетельства о рождении ребёнка;

4) копия трудовой книжки матери (отца, усыновителя, опекуна, бабушки, бабушки или другого родственника), которая (который) осуществляет уход за ребёнком;

Усыновители и опекуны предоставляют также копию решения суда об усыновлении или установлении опеки.

**С 1 января 2011 года время пребывания в отпуске по уходу за ребенком не засчитывается в страховой стаж, но засчитывается в педагогический стаж педагогической работы лишь для выплаты надбавки за выслугу лет.**

Образец заявления

*Директору Симферопольской  
общеобразовательной школы I-III ступеней №5  
Иванову И.И.*

*Трохименко Татьяны Ивановны,  
учителя иностранного языка*

#### **ЗАЯВЛЕНИЕ**

*Прошу предоставить мне отпуск по уходу за ребенком до достижения им трёхлетнего возраста с 29 мая 2011 года.*

*Приложение:*

*Копия свидетельства о рождении.*

*27.05.11 г.*

*Трохименко Т.И.*

**Симферопольская общеобразовательная школа I-III ступеней №5**

**ПРИКАЗ №16-К**

**„28” мая 2011 года**

**г.Симферополь**

О предоставлении отпуска  
по уходу за ребёнком  
Трохименко Т.И.

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

Трохименко Татьяне Ивановне, учителю иностранного языка предоставить отпуск по уходу за ребёнком *до достижения* им трёхлетнего возраста с 29 мая 2011 года.

Основание:

1. Заявление Трохименко Т.И.
2. Копия свидетельства о рождении от 10 марта 2011 года №2323ОЛ.

Директор

И.И.Иванов

С приказом ознакомлена \_\_\_\_\_

Трохименко Т.И.

(дата, подпись )

**ОТПУСК ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ, КОТОРЫЙ НУЖДАЕТСЯ В  
ДОМАШНЕМ УХОДЕ**

Согласно ч.3 ст.25 Закона Украины «Об отпусках» матери или другим лицам, отмеченным в части третьей статьи 18 и части первой статьи 19 данного Закона, в случае, если ребёнок нуждается в домашнем уходе, может предоставляться отпуск без сохранения заработной платы длительностью, определенной в медицинском выводе, но не более, чем до достижения ребенком шестилетнего возраста, а в случае, если ребёнок болен сахарным диабетом I типа (инсулинозависимый), - не более, чем до достижения ребёнком шестнадцатилетнего возраста. О предоставлении такого отпуска издается приказ на основании заявления лица, которое будет осуществлять уход за ребёнком, и медицинского вывода.

Согласно ч.6 в.179 КЗоТ Украины, ст.25 Закона Украины «Об отпусках», время пребывания в отпуске без сохранения заработной платы засчитывается в стаж педагогической работы, которая дает право на выплату надбавки за выслугу лет, на основании п.5 Порядка выплаты надбавки за выслугу лет педагогическим и научно-педагогическим работникам учебных заведений и учреждений образования, утверждённого постановлением КМУ от 31.01.01г. №78.

*Директору Симферопольской  
общеобразовательной школы I-III ступеней №5  
Иванову И.И.*

*Трохименко Татьяны Ивановны,  
учителя иностранного языка*

**ЗАЯВЛЕНИЕ**

*Прошу предоставить мне отпуск по уходу за внучкой Трохименко Еленой 2009 года рождения, которая нуждается в домашнем уходе, с 29 мая 2011 года по 29 ноября 2011 года.*

*Приложение:*

- 1. Копия свидетельства о рождении.*
- 2. Медицинская справка от 20.05.11г.*
- 3. Справка о составе семьи.*

*27.05.11г.*

*Трохименко Т.И.*

Образец приказа

**Симферопольская общеобразовательная школа I-III ступеней №5**

**ПРИКАЗ №16-К**

**„28” мая 2011 года**

**г. Симферополь**

О предоставлении отпуска  
по уходу за ребенком  
Трохименко Т.И.

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

Предоставить отпуск Трохименко Татьяне Ивановне, учителю иностранного языка, по уходу за внучкой Трохименко Еленой 2009 года рождения, которая нуждается в домашнем присмотре с 29 мая 2011 года по 29 ноября 2011 года.

Основание:

1. Заявление Трохименко Т.И.
2. Свидетельство о рождении от 10 марта 2011 года №2323 ОЛ.
3. Медицинская справка от 20.05.11 г.
4. Справка о составе семьи.

Директор

И.И.Иванов

С приказом ознакомлена \_\_\_\_\_

Т.И.Трохименко

(дата, подпись)

## **ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОТПУСК РАБОТНИКАМ, КОТОРЫЕ ИМЕЮТ ДЕТЕЙ**

В соответствии со ст.19 Закона Украины «Об отпусках» женщине, которая работает и имеет двух или более детей в возрасте до 15 лет, или ребёнка-инвалида, или которая усыновила ребёнка, одинокой матери, отцу, который воспитывает ребёнка без матери (в том числе и в случае длительного пребывания матери в лечебном заведении), а также лицу, которое взяло ребёнка под опеку, одному из приёмных родителей предоставляется ежегодно дополнительный оплачиваемый отпуск длительностью 10 календарных дней без учёта праздничных и нерабочих дней (статья 73 Кодекса законов о труде Украины).

При наличии нескольких оснований для предоставления этого отпуска его общая длительность не может превышать 17 календарных дней.

До вступления в силу Закона Украины «Об отпусках» согласно п.3 постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 22 января в 1981г. №235 женщине, которая имела двух и более детей в возрасте до 12 лет, предоставлялся дополнительный трёхдневный оплачиваемый отпуск, и общая длительность отпуска работнице, которая пользовалась отмеченным дополнительным отпуском, не должна была превышать 28 календарных дней.

С 1 января в 1997г., то есть с даты вступления в силу Закона Украины «Об отпусках», в соответствии с ч.1 ст.19 отмеченного Закона женщине, которая работала и имела двух и более детей в возрасте до 15 лет или ребёнка-инвалида, по её желанию ежегодно предоставлялся дополнительный оплачиваемый отпуск длительностью 5 календарных дней без учёта выходных, что не включалось в общую длительность ежегодного отпуска.

Отмеченная норма распространялась на женщину, которая усыновила ребёнка, отца, который воспитывал ребёнка без матери (в том числе и в случае длительного пребывания матери в лечебном заведении), а также лиц, которые взяли под опеку ребенка.

Законом Украины от 6 февраля в 2003г. №490-IV «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Украины относительно отпусков» (вступил в силу с 1 марта 2003г.) статья 19 изложена в новой редакции:

«Женщине, которая работает и имеет двух или более детей в возрасте до 15 лет, или ребёнка-инвалида, или которая усыновила ребёнка, отцу, который воспитывает ребёнка без матери (в том числе и в случае длительного пребывания матери в лечебном заведении), а также лицу, которое взяло ребёнка под опеку, предоставляется ежегодно дополнительный оплачиваемый отпуск длительностью 7 календарных дней без учёта праздничных и нерабочих дней (статья 73 Кодекса законов о труде Украины).

При наличии нескольких оснований для предоставления этого отпуска его общая длительность не может превышать 14 календарных дней».

В последующем с 18 ноября в 2004г. Законом Украины «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Украины относительно

отпусков» перечень лиц, которые имеют право на отмеченный дополнительный отпуск, дополнен категорией «одинокая мать».

На основании Закона Украины от 19.05.09г. №1343-УІ «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Украины по вопросам социальной защиты многодетной семьи» с 1 января 2010 года длительность дополнительного оплачиваемого отпуска увеличена до 10 календарных дней, а при наличии нескольких оснований до 17 календарных дней.

Отмеченную хронологию изменений в законодательстве относительно предоставления дополнительных отпусков работникам, которые имеют детей, следует учитывать в случае их предоставления за прошлые годы или выплаты денежной компенсации за них при увольнении, для определения количества дней такого отпуска и перечня категории работников, которые имели на него право.

### **ПОРЯДОК ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОТПУСКА РАБОТНИКАМ, КОТОРЫЕ ИМЕЮТ ДЕТЕЙ**

Дополнительные отпуска работникам, которые имеют детей, предоставляются сверх длительности ежегодного отпуска, предусмотренной ст. ст.6,7 и 8 Закона «Об отпусках», а также сверх длительности ежегодных отпусков, установленных другими законами и нормативно-правовыми актами, и переносятся на другой период или продолжаются в порядке, определённом ст.11 данного Закона.

**Поскольку такой отпуск является социальным, его предоставляют не за рабочий, а за календарный год, поэтому длительность этого отпуска не зависит от периода времени, который отработало лицо в календарном году. А это значит, что работник может взять такой отпуск полной длительности и по окончании шестимесячного срока работы в учебном заведении.**

Если работник, который имеет право на социальный отпуск, по какой-то причине не воспользовался этим правом в году достижения ребёнком определённого возраста или же за несколько предыдущих лет, он имеет право использовать этот отпуск, и в случае увольнения, независимо от оснований, ему должна быть выплачена компенсация за все неиспользованные дни отпусков, как это предусмотрено ст.24 Закона Украины «Об отпусках». Согласно письму Министерства труда и социальной политики от 3 марта 2007 года №58/06/186-07 работник не будет иметь права на социальный отпуск по основному месту работы в календарном году, в котором за предыдущим местом работы ему уже предоставлялся такой отпуск или была выплачена компенсация за неиспользованный отпуск при увольнении.

Замена социального отпуска по желанию работников, которые имеют детей, денежной компенсацией законодательством не предусмотрена. Она может выплачиваться лишь при увольнении работника.

Законодательством не предусмотрен срок давности, после которого теряется право на дополнительный социальный отпуск работников, которые имеют детей.

Например, если одинокая мать, которая сама воспитывает ребенка, не пользовалась указанным социальным отпуском, она имеет на него право, начиная с 2004г. — длительностью 7 календарных дней, а с 2010 года — 10 календарных дней за каждый год до исполнения ребенком совершеннолетия.

Поскольку этот отпуск является социальным, то отзывать работника из такого отпуска невозможно, поскольку в соответствии со статьей 12 Закона Украины «Об отпусках» отзывать работника можно лишь из ежегодного отпуска.

### **ОПРЕДЕЛЕНИЕ ВОЗРАСТА ДЕТЕЙ ДЛЯ ПРАВА НА ПОЛУЧЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО СОЦИАЛЬНОГО ОТПУСКА**

Право на дополнительный социальный отпуск зависит от возраста ребёнка, который прописан в ст.19 Закона Украины «Об отпусках». Дополнительный социальный отпуск предоставляется «женщине, которая работает и имеет двух или более детей в возрасте до 15 лет».

Возраст ребёнка-инвалида, усыновлённого ребёнка, ребёнка на попечении, ребёнка одинокой матери (отца) данным Законом не установлено, потому следует руководствоваться общей нормой законодательства.

Согласно ст.1 Закона Украины «Об охране детства» и ст.2 Закона Украины «О государственной помощи семье с детьми» ребёнок — это лицо в возрасте до 18 лет (совершеннолетия), если по закону, применяемому к нему, он не приобретает права совершеннолетнего раньше. Поэтому женщина, которая работает и имеет ребёнка-инвалида; усыновлённого ребёнка; одинокая мать, которая воспитывает ребёнка без отца; отец, который воспитывает ребёнка без матери, имеют право на этот отпуск до достижения ребёнком совершеннолетия.

Согласно п.2 ст.243 Семейного кодекса Украины опека устанавливается над ребёнком, который не достиг 14 лет, а забота — над ребёнком в возрасте от 14 до 18 лет.

Следовательно, лицо, которое взяло ребёнка под опеку, имеет право на дополнительный социальный отпуск до достижения ребёнком 14 лет, а лицо, которое в установленном порядке назначено попечителем, — с достижения ребёнком возраста 14 лет и до исполнения ему 18 лет, поскольку ст.186 КЗоТ Украины гарантии, установленные ст.182 этого Кодекса, распространены также на попечителей.

### **УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО СОЦИАЛЬНОГО ОТПУСКА ОДИНОКОЙ МАТЕРИ**

Что касается предоставления социального дополнительного отпуска одинокой матери, то определение "одинокой матери" приведено в пункте 9

постановления Пленума Верховного Суда Украины "О практике рассмотрения судами трудовых споров" от 06.11.92г. №9 и пункте 5 части тринадцатой статьи 10 Закона Украины "Об отпусках".

Согласно постановлению Пленума Верховного Суда Украины одинокой матерью следуют считать женщину, которая не находится в браке и в свидетельстве о рождении ребенка которой отсутствует запись об отце ребенка или записи об отце сделаны в установленном порядке по указанию матери; вдову; другую женщину, которая воспитывает и содержит ребенка сама.

Поскольку пункт 5 части тринадцатой статьи 10 Закона Украины "Об отпусках" определяет одинокую мать такой, которая воспитывает ребенка без отца, факт содержания (алименты) для предоставления отпуска значения не имеет.

Следовательно, право на дополнительный отпуск имеет такая одинокая мать: женщина, которая не находится в браке и в свидетельстве о рождении ребенка которой отсутствует запись об отце ребенка или запись об отце сделана в установленном порядке по указанию матери; вдова; женщина, которая воспитывает ребенка без отца (в том числе и разведенная женщина, которая воспитывает ребенка без отца).

По мнению коллегии Верховного Суда Украины (письмо от 31.03.98г. №1-11/94), в последнем случае (женщина, которая воспитывает ребенка без отца) идет речь о женщине, которая не находится в браке, а отцом ее ребёнка отмечено конкретное лицо, и разведённую женщину.

Поскольку в приведённом в письме случае женщина находится в браке, то права на социальный дополнительный отпуск по статье 19 Закона Украины "Об отпусках" она не имеет.

Следует отметить, что статья 157 Семейного кодекса Украины определяет, что вопрос воспитания ребёнка решается родителями совместно. Тот из родителей, кто проживает отдельно от ребёнка, обязан принимать участие в его воспитании и имеет право на личное общение с ним.

Статьей 158 Семейного кодекса Украины предусмотрено, что по заявлению матери, отца ребёнка, орган опеки и заботы определяет способы участия в воспитании ребёнка и общения с ним того из родителей, кто проживает отдельно от него.

В случае уклонения отца от выполнения своих обязанностей по воспитанию ребёнка, мать имеет право обратиться в суд с иском о лишении его родительских прав.

**Для получения дополнительного социального отпуска женщина, которая не находится в браке и в свидетельстве о рождении ребёнка которой отсутствует запись об отце ребёнка или записи об отце сделаны в установленном порядке по указанию матери, должна подать: копию свидетельства о рождении ребёнка и справку органов записи актов гражданского состояния об основаниях внесения в книгу записи рождений сведений об отце ребёнка; женщина, которая является вдовой,**

— копию свидетельства о рождении ребёнка и копию свидетельства о заключении брака и свидетельства о смерти мужа.

Законодательством не предусмотрено, какие именно документы должна подать женщина, которая воспитывает ребёнка без отца (в том числе и разведённая женщина, и женщина, которая вышла замуж, но ее ребёнок новым мужем не усыновлен).

Вопрос воспитания родителями ребёнка определен Семейным кодексом Украины.

Если вдова или разведенная женщина, которая воспитывает ребёнка без отца (в случае лишения его родительских прав), вступила в новый брак с другим мужчиной и ее ребёнок от первого брака им не усыновлён, она имеет право на дополнительный социальный отпуск как одинокая мать.

Женщина, которая имеет детей от лица, с которым она не находилась и не находится в зарегистрированном браке, но с которым она ведёт общее хозяйство, вместе проживает и воспитывает детей, права на получение дополнительного социального отпуска как одинокая мать не имеет.

### **ОПРЕДЕЛЕНИЕ ОСНОВАНИЙ ДЛЯ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО СОЦИАЛЬНОГО ОТПУСКА РАБОТНИКАМ, КОТОРЫЕ ИМЕЮТ ДЕТЕЙ**

Согласно ч.2 ст.19 Закона Украины «Об отпусках» при наличии нескольких оснований для предоставления дополнительного социального отпуска его общая длительность не может превышать 17 календарных дней.

В связи с тем, что ст.19 Закона Украины «Об отпусках» чётко не определена совокупность нескольких оснований для приобретения права на дополнительный социальный отпуск длительностью свыше семи календарных дней, то с учетом правовой экспертизы этого вопроса, проведённой Минтруда вместе с Минюстом и Главным научно- экспертным управлением Аппарата Верховной Рады Украины, каждое основание, определённое ч.1 этой статьи, правомерно считать отдельным основанием, а именно:

женщина, которая имеет двух или более детей в возрасте до 15 лет;

женщина, которая имеет ребёнка-инвалида;

женщина, которая усыновила ребёнка;

одинокая мать;

отец, который воспитывает ребёнка без матери (в том числе и в случае длительного пребывания матери в лечебном заведении);

лицо, которое взяло ребёнка под опеку.

Одинокая мать, у которой ребёнок является инвалидом, имеет право на такой отпуск по двум основаниям (17 календарных дней): «женщина, которая имеет ребёнка-инвалида» и «одинокая мать».

Если одинокая мать воспитывает здорового ребёнка (имеется в виду не ребёнка-инвалида), социальный отпуск предоставляется по одному основанию (10 календарных дней).



Если одинокая мать воспитывает двух детей в возрасте до 15 лет, такой отпуск предоставляется по двум основаниям: «женщина, которая имеет двух детей в возрасте до 15 лет» и «одинокая мать».

Женщина, которая имеет усыновленного ребёнка, и в то же время является одинокой матерью (вдовой), пользуется правом на такой отпуск по двум основаниям (17 календарных дней): «женщина, которая усыновила ребёнка» и «одинокая мать».

Если одинокая мать воспитывает двух детей в возрасте 16 и 17 лет, она имеет право на этот отпуск по одному основанию (длительностью 10 календарных дней). Для предоставления работнице такого отпуска длительностью 17 календарных дней не выполняется основание «женщина, которая имеет двух или более детей в возрасте до 15 лет».

#### Образец заявления

*Директору Симферопольской  
общеобразовательной школы I-III ступеней №5  
Иванову И.И.*

*Ким Татьяны Ивановны,  
учителя химии*

#### *Заявление*

*Прошу предоставить мне дополнительный оплачиваемый отпуск, как одинокой матери, которая воспитывает ребёнка-инвалида, с 29 декабря 2011 года длительностью 17 календарных дней.*

*Приложение:*

*1. Копия свидетельства о рождении от 10 марта 2009 года №2323ОЛ.*

*2. Копия пенсионного удостоверения №5555*

*3. Копия свидетельства о расторжении брака.*

*27.12.11г.*

*Ким Т.И.*

#### Образец приказа

### **Симферопольская общеобразовательная школа I-III ступеней №5**

#### **ПРИКАЗ №16-К**

**„28” декабря 2011 года**  
**О предоставлении отпуска**  
**Ким Т.И.**

**г. Симферополь**

#### **ПРИКАЗЫВАЮ:**

**Предоставить Ким Татьяне Ивановне, учителю химии, дополнительный оплачиваемый отпуск в порядке ст.19 Закона Украины «Об**

отпусках», как одинокой матери, которая воспитывает ребёнка-инвалида, длительностью 17 календарных дней с 29 декабря 2011 года по 15 января 2012 года.

Приступить к работе 18 января 2012 года.

Основание:

1. Заявление Ким Т.И.
2. Копия свидетельства о рождении от 10 марта 2009 года №2323ОЛ.
3. Копия пенсионного удостоверения №5555.
4. Копия свидетельства о расторжении брака.

Директор

С приказом ознакомлена \_\_\_\_\_

И.И.Иванов

Т.И. Ким

(дата, подпись )

### **ОТПУСК БЕЗ СОХРАНЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, КОТОРЫЙ ПРЕДОСТАВЛЯЕТСЯ РАБОТНИКУ В ОБЯЗАТЕЛЬНОМ ПОРЯДКЕ**

Работникам, которые имеют детей, могут дополнительно предоставляться отпуска без сохранения заработной платы.

В соответствии со ст.25 Закона Украины «Об отпусках» отпуск без сохранения заработной платы по желанию работника предоставляется в обязательном порядке:

1) матери или отцу, который воспитывает детей без матери (в том числе и в случае длительного пребывания матери в лечебном заведении), которая имеет двух и более детей в возрасте до 15 лет или ребёнка-инвалида, — длительностью до 14 календарных дней ежегодно;

2) мужчине, жена которого находится в послеродовом отпуске, — длительностью до 14 календарных дней;

3) матери или другим лицам, указанным в части третьей статьи 18 и части первой статьи 19 этого Закона, в случае если ребёнок нуждается в домашнем уходе, — длительностью, определённой в медицинском заключении, но не более чем до достижения ребёнком шестилетнего возраста, а в случае если ребёнок болен сахарным диабетом I типа (инсулинозависимый), — не более как до достижения ребёнком шестнадцатилетнего возраста;

4) матери или другому лицу, указанному в части третьей статьи 18 данного Закона, для ухода за ребёнком в возрасте до 14 лет на период объявления карантина на соответствующей территории;

5) работникам, дети которых в возрасте до 18 лет поступают в учебные заведения, расположенные в другой местности, — длительностью 12 календарных дней без учета времени, необходимого, для проезда до местонахождения учебного заведения и в обратном направлении.

При наличии двух или более детей отмеченного возраста такой отпуск предоставляется отдельно для сопровождения каждого ребенка.

Образец заявления

*Директору Симферопольской  
общеобразовательной школы I-III ступеней №5  
Иванову И.И.*

*Сердийчука Петра Сергеевича,  
учителя химии*

**ЗАЯВЛЕНИЕ**

*Прошу предоставить мне отпуск без сохранения заработной платы  
в связи с рождением ребенка и пребыванием жены в послеродовом отпуске с  
29 декабря 2011 года длительностью 14 календарных дней.*

*27.12.11 г.*

*Сердийчук П.С.*

Образец приказа

**Симферопольская общеобразовательная школа I-III ступеней №5**

**ПРИКАЗ №16-К**

**„28” декабря 2011 года**

**г.Симферополь**

О предоставлении отпуска  
без сохранения заработной платы  
Сердийчуку П.С.

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

Предоставить Сердийчуку Петру Степановичу, учителю химии, отпуск без сохранения заработной платы в порядке ст.25 Закона Украины «Об отпусках», как мужчине, жена которого находится в послеродовом отпуске, длительностью 14 календарных дней с 29 декабря 2011 года по 11 января 2012 года.

*Приступить к работе 18 января 2012 года.*

*Основание:*

*Заявление Сердийчука П.С.*

Директор

С приказом ознакомлен \_\_\_\_\_

И.И.Иванов

Сердийчук П.С.

(дата, подпись )

**МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ УКРАИНЫ**  
**ПИСЬМО**  
**от 16 мая в 2011г. №166/18/99-11**

**Относительно порядка учета периода отпуска по уходу за ребёнком до достижения им трёхлетнего возраста к страховому стажу для назначения пенсии и для оплаты листка нетрудоспособности**

Департамент социального страхования и партнёрства Министерства социальной политики рассмотрел ваше письмо и сообщает.

Законом Украины «Об общеобязательном государственном социальном страховании в связи с временной потерей трудоспособности и расходами, связанными с погребением» определено, что страховой стаж — это период (срок), в течение которого лицо подлежало общеобязательному государственному социальному страхованию в связи с временной потерей трудоспособности и расходами, связанными с погребением, за который ежемесячно оплачены им и работодателем страховые взносы в сумме не меньшей, чем минимальный страховой взнос.

В соответствии с Законом Украины «О сборе и учете единого взноса на общеобязательное государственное социальное страхование» (далее — Закон №2464) плательщиками единого взноса для лиц, которые в соответствии с законом получают помощь по уходу за ребёнком до достижения им трёхлетнего возраста, являются предприятия, учреждения, организации, физические лица, которые используют наёмный труд, которые выплачивают помощь в соответствии с законодательством.

Согласно статье 7 и 8 Закона №2464 сумма единого взноса, который платится отмеченной категорией плательщиков из суммы помощи, направляется на общеобязательное государственное пенсионное страхование.

Невзирая на то, что за лица, которые получают помощь по уходу за ребёнком до достижения им трёхлетнего возраста, страховые взносы платятся органами труда и социальной защиты населения и не платятся самими лицами (подпункт 4 пункта 1 статьи 7 Закона №2464), период отпуска по уходу за ребёнком до достижения им трёхлетнего возраста засчитывается в страховой стаж для назначения пенсии.

Страховые взносы на общеобязательное государственное социальное страхование в связи с временной потерей трудоспособности и расходами, связанными с погребением, в период отпуска по уходу за ребёнком до достижения им трёхлетнего возраста не платятся, следовательно, отмеченный период с 01.01.2011г. не засчитывается в страховой стаж для оплаты листка нетрудоспособности.

# **ФОНД СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ ПО ВРЕМЕННОЙ ПОТЕРЕ ТРУДОСПОСОБНОСТИ**

## **ПИСЬМО**

**от 4 апреля 2011г. №04-29-1068**

**Относительно страхового стажа**

Законом Украины «О сборе и учете единого взноса на общеобязательное государственное социальное страхование» от 08.07.2010г. №2464 (далее — Закон №2464) были внесены изменения к Закону Украины «Об общеобязательном государственном социальном страховании в связи с временной потерей трудоспособности и расходами, связанными с погребением» от 18.01.2001г. №2240 (далее — Закон №2240). С 01.01.2011 года, согласно внесённым изменениям к ст.7 Закона №2240, страховой стаж — это период (срок), в течение которого лицо подлежало общеобязательному государственному социальному страхованию в связи с временной потерей трудоспособности и расходами, связанными с погребением, и за который ежемесячно оплачены им и работодателем страховые взносы в сумме не меньшей, чем минимальный страховой взнос, кроме случаев, предусмотренных абзацем вторым этой части.

Период получения выплаты по отдельным видам общеобязательного государственного социального страхования, кроме пенсии всех видов (за исключением пенсии по инвалидности), включается в страховой стаж как период, за который оплачены страховые взносы, исходя из размера минимального страхового взноса.

Страховой стаж вычисляется по данным, которые содержатся в системе персонифицированного учёта сведений о застрахованных лицах Государственного реестра общеобязательного государственного социального страхования, а к внедрению такой системы — в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством, которое действовало раньше.

Следовательно, период пребывания застрахованного лица в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им трёхлетнего возраста засчитывался к страховому стажу в соответствии с ч.1 ст.7 Закона №2240 в редакции, которая действовала до 01.01.2011 года. После 01.01.2011 года период пребывания застрахованного лица в отмеченном отпуске не засчитывается в страховой стаж в связи с временной потерей трудоспособности и расходами, связанными с погребением, поскольку зачисление такого периода не определено Законом №2240. Также не засчитывается в страховой стаж период получения выплаты застрахованными лицами помощи по уходу за ребёнком до достижения им трёхлетнего возраста, которую осуществляют органы труда и социальной защиты населения, поскольку отмеченный вид помощи не принадлежит к выплате, которая предусмотрена отдельными видами общеобязательного государственного социального страхования.

## **СПИСОК НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫХ ДОКУМЕНТОВ, ИСПОЛЬЗОВАННЫХ В МЕТОДИЧЕСКОЙ РЕКОМЕНДАЦИИ:**

1. Кодекс Законов о труде.
2. Закон Украины «Об отпусках»
3. Закон Украины "О государственной помощи семье с детьми"
4. Постановление Кабинета Министров Украины от 27 декабря в 2001г. №1751 "Об утверждении Порядка назначения и выплаты государственной помощи семье с детьми».
5. Семейный кодекс Украины.
6. Закон Украины «Об всеобщем государственном социальном страховании в связи с временной потерей трудоспособности и расходами, связанными с погребением» от 18.01.2001г. №2240.
7. Постановление Кабинета Министров Украины от 31 января в 2001г. N78 «О реализации отдельных положений с.57 Закона Украины «Об образовании», ч.1 ст.25 Закона Украины «Об общем среднем образовании», ч.2 ст.18 и ч.1 ст.22 Закона Украины «О внешкольном образовании».
8. Постановление Пленума Верховного Суда Украины "О практике рассмотрения судами трудовых споров" от 06.11.92г. N9.
9. Письмо Министерства труда и социальной политики от 3 марта 2007 года №58/06/186-07.
10. Письмо Министерства труда и социальной политики Украины от 21 июля 2008 года №187/13/116-08.
11. Письмо Министерства труда и социальной политики Украины от 04.10.2010г. N306/13/116-10.
12. Письмо Министерства труда и социальной политики Украины от 16 мая в 2011г. №166/18/99-11.
13. Письмо ФССпВПТ от 4 апреля в 2011г. №04-29-1068  
Относительно страхового стажа.

## СОДЕРЖАНИЕ

Отпуск в связи с беременностью и родами	3 стр.
Отпуск в связи с усыновлением	7 стр.
Отпуск по уходу за ребенком до достижениям трехлетнего возраста	8 стр.
Отпуск по уходу за ребенком, который нуждается в домашнем уходе	10 стр.
Дополнительный отпуск работникам, которые имеют детей	12 стр.
Отпуска без сохранения заработной платы	18 стр.
Письмо Минтруда от 16.05.2011г. №166/18/99-11	20 стр.
Письмо ФССпВПТ от 4 апреля в 2011г. №04-29-1068 Относительно страхового стажа	21 стр.
Список нормативно-правовых документов	22 стр.